



ESG

# Report 2025

**Giugno 2026**

S.B.E. srl - Via dell'Ora del Garda, 61 - 38121 Spini di Gardolo Trento



# ESG Report 2025

## • Azienda pag. 3

---

- lettera del CEO
- chi siamo
- storia e mission
- traguardi 2025
- priorità: obiettivi Agenda 2030

## • Ambiente pag. 11

---

- introduzione
- acqua
- energia
- emissioni
- rifiuti
- compensazione CO<sub>2</sub>

## • Sociale pag. 17

---

- introduzione
- lavoro
- formazione
- diversità e inclusione
- sicurezza e salute
- comunità e territorio
- fornitori

## • Governance pag. 25

---

- introduzione
- gestione ed etica
- anticorruzione
- trasparenza

## • Obiettivi 2026 pag. 28

---

## Lettera

*Il 2025 per ESSEBIE è stato un anno importante: ci siamo strutturati mettendo ordine in quelle pratiche che erano nel credo e nella prassi aziendale. Non solo misurazioni, anche certificazioni e obiettivi, documenti e codici di comportamento.*

*E' stato l'anno della **certificazione ECOVADIS**, che ci ha riconosciuto una medaglia di bronzo (top 35%) per le pratiche ESG. Abbiamo fissato gli obiettivi per il 2030, e abbiamo dovuto far fronte a difficoltà strutturali e burocratiche per ricalibrare obiettivi che credevamo possibili, ma che non dipendono da noi. Uno fra tutti, il progetto di cambiare sede e dotarci di pannelli solari, centralina recharge, misuratori di consumi intelligenti, è stato rinviato, per tanto tutti gli obiettivi 2025 che dipendevano dalla nuova sede, più performante anche dal punto di vista energetico, purtroppo non sono avvenuti. Tuttavia abbiamo bilanciato con certificazioni dei macchinari, nuovi e più performanti, con la formazione del personale e nuovi progetti sociali.*

*Abbiamo chiuso l'anno in modo positivo, di seguito la tabella degli obiettivi e dei risultati 2025.*

Alessandro Bisesti  
CEO S.B.E. srl



# Chi siamo

## Titolari - Cda



## Amministrazione



## Grafica, store, comunicazione



## Laboratorio



*"Il cambiamento si costruisce ogni giorno,  
con scelte consapevoli  
e persone che ci credono davvero."*



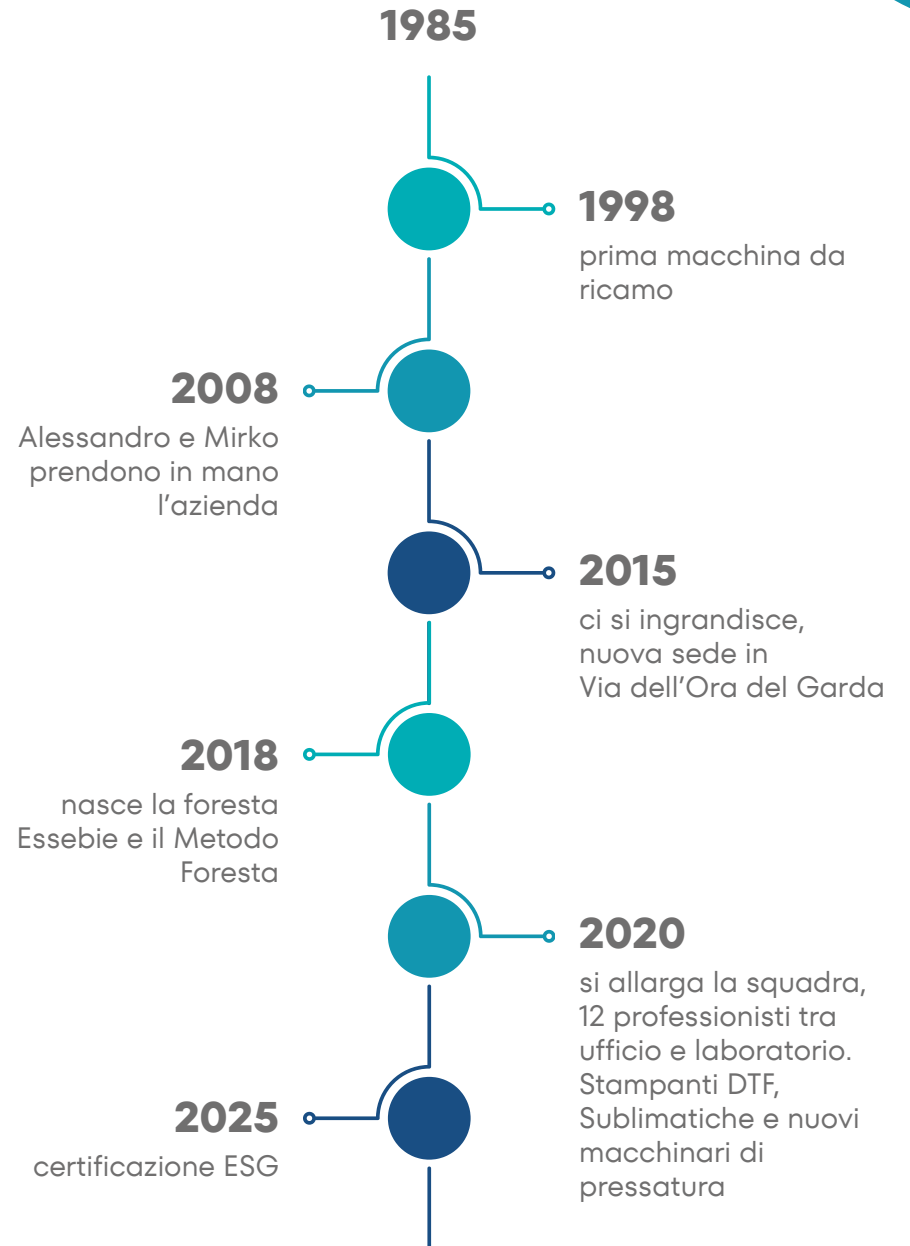
## Storia e mission

**Essebie** (S.B.E. srl) è un'azienda che unisce un sistema produttivo di stampo artigianale con la consulenza e fornitura di merchandising. Nasce nel 1985 come una piccola bottega artigianale e la personalizzazione di merchandising come obiettivo da sempre.

Espandere l'attività, investire in tecnologia avanzata, diventare sempre più sostenibili: scelte che caratterizzano il nostro rapporto con i clienti, dalle piccole imprese alle multinazionali.

Senza dimenticare il gusto di personalizzare, la ricerca dei dettagli originali e la cura artigianale in ogni passaggio.

Un lavoro che funziona se fatto in team, quello dei nostri professionisti.



## Traguardi 2025

AMBIENTE		
	Entrare nella CER di Lavarone	✓
	Pannelli solari e Walletbox	✗
	Auto ibrida aziendale	✓
	Cisco systems	✗
	Fontanelle per le borracce	✓
	Informare il 100% clienti sulla compensazione CO2	✓
	Formare il 100% dei dipendenti su tematiche ambientali	✓

GOVERNANCE		
	Ampliare il manuale di Politiche aziendali	✗
	Redigere il CODICE ETICO Essebie	✓
	Prevedere una restituzione interna del percorso ESG	✓
	Informare stakeholder e clienti sul percorso ESG	✓
	Certificarsi con ECOVADIS	✓
	Consulenza per governance e trasparenza	✓

SOCIALE		
	Stabilire un budget per la formazione individuale di tutti i dipendenti	✗
	Creare un angolo relax per i dipendenti	✓
	100% dipendenti formati sulle tematiche DEel	✗
	Sostenere il progetto AMA - Lunatici	✓
	Creare una prassi di controllo per i fornitori	✓
	Progetto CONVOI per l'autonomia lavorativa	✓

In più:		
	Uso di pellicole biodegradabili per la stampa	✓

## Traguardi 2025

L'azienda è un ecosistema in cui tutti collaborano, ed è responsabilità condivisa adottare azioni concrete per il futuro del pianeta. Chiunque ne faccia parte deve impegnarsi con consapevolezza per raggiungere i nostri obiettivi comuni.

Per questo per noi è un traguardo aver ottenuto il riconoscimento della medaglia di bronzo ECOVADIS. Un traguardo che è punto di partenza e che indica una direzione.

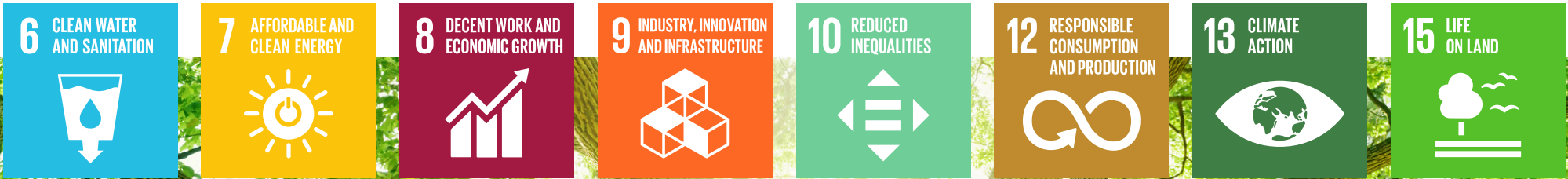


**Abbiamo  
ottenuto la  
BRONZE MEDAL  
top 35%**

**ecovadis**



# Priorità: obiettivi agenda 2030



Piccoli gesti e scelte consapevoli nella vita di tutti i giorni possono portare benefici sia nel breve che nel lungo periodo.

Con un minimo impegno e la consapevolezza che ogni azione contribuisce a un grande cambiamento, possiamo fare la differenza, ma solo collaborando tutti insieme.



## AZIONE

## OBIETTIVO 2030



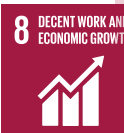
Ridurre il consumo e lo spreco idrico.

Investire in sistemi di riciclo dell'acqua.



Utilizzare energia 100% da fonti rinnovabili, migliorare l'efficienza energetica dei macchinari, regolamentare l'utilizzo di strumenti elettrici, lampade ad alta efficienza.

Installazione sistema Cisco Systems per l'efficientamento energetico e il monitoraggio.  
Installazione di pannelli fotovoltaici e wallbox per auto e bici elettriche.



Creare un ambiente di lavoro equo e sicuro, codice etico dei fornitori, pratiche di orario flessibili per il bilanciamento vita familiare e lavorativa.

Sostenere l'imprenditorialità etica, 100% del personale formato, banca ore formativa per ogni dipendente.



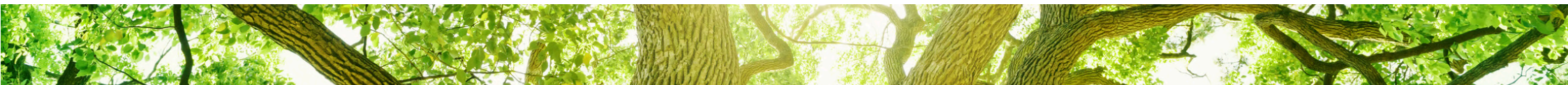
Investire in ricerca e sviluppo per soluzioni green, digitalizzazione responsabile, filiere sostenibili. Stesura del codice etico dei fornitori.

Studio compensazione CO<sub>2</sub> per ogni categoria di prodotto e 100% clienti informati sulla filiera e certificazione dei prodotti.



Creare un ambiente di lavoro inclusivo e paritario. Inclusione lavorativa di minoranze, disabili, migranti e soggetti vulnerabili.

100% dipendenti formati sulle tematiche, creazione di un bagno accessibile per disabili, progetti di sostegno per l'imprenditorialità di soggetti svantaggiati.



## AZIONE

## OBIETTIVO 2030



Ridurre sprechi, promuovere il riciclo e l'uso consapevole delle risorse. Offrire prodotti ecologici, packaging sostenibili, migliorare la tracciabilità dei materiali.

80% prodotti da filiera sostenibile ed ecologici. 100% clienti informati sulla tracciabilità dei prodotti.



Ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>, programma di riduzione emissioni Scope 1, 2 e 3. Compensare con progetti di riforestazione (Metodo Foresta), adottare strategie ESG.

Certificazione Ecovadis, installazione di colonnine per la ricarica di mezzi elettrici, mettere a disposizione mezzi elettrici per gli spostamenti aziendali.



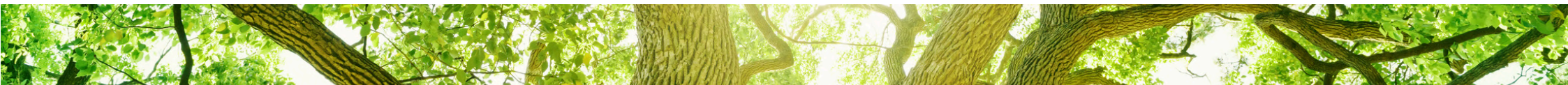
Preservare foreste, biodiversità e territori naturali. Ridurre il consumo di suolo, usare carta riciclata, tutelare la biodiversità nei processi produttivi. 100% carta FSC.

Studio dell'impatto sulla biodiversità, tutela della biodiversità con progetti di adozione alveari, 100% dipendenti formati, adozione di ulteriori ettari di bosco sotto tutela.



Collaborare per un futuro sostenibile. Creare alleanze con stakeholder, ONG, startup green, università, enti pubblici.

Creazione di una consolidata rete di fornitori e partner che condividono il codice etico e hanno certificazioni di sostenibilità. Supporto a progetti per la comunità e il territorio.



## Introduzione

La nostra attività lavorativa si suddivide in due ambiti: ufficio e laboratorio. Poniamo attenzione alle pratiche e alle procedure per minimizzare l'impatto ambientale e abbiamo perfezionato dinamiche a basso impatto.

Ricerchiamo costantemente miglioramenti e tecnologie che vadano in questa direzione. Utilizziamo consapevolmente le risorse naturali in modo coerente, con le necessità del contesto socioeconomico di riferimento, nel pieno rispetto delle normative ambientali vigenti e volontarie applicabili.

L'azienda ha sede presso Via dell'Ora del Garda a Spini di Gardolo, l'edificio non è di proprietà, per tanto non possiamo effettuare interventi diretti per migliorare le sue performance. Nonostante questo, abbiamo la gestione diretta delle emissioni, del consumo energetico attivo e della gestione delle risorse idriche. Aumentiamo la consapevolezza sulle tematiche ambientali a tutti i livelli dell'organizzazione.



## Acqua

Proviene dall'acquedotto comunale e viene utilizzata sia per uso igienico sanitario che produttivo.

Esiste una **policy interna** per un corretto uso dell'acqua finalizzato all'utilizzo consapevole e conservativo di questa risorsa.

Il conteggio e il consumo dell'acqua potabile, così come del riscaldamento, è inserito in un'unica voce insieme all'affitto del capannone aziendale, per cui non ci è possibile ad oggi stimarne il reale consumo.

Incentiviamo l'uso di borracce e abbiamo introdotto delle procedure di riutilizzo.

### KPI che ci piacerebbe in futuro monitorare sono:

- consumo totale annuo (m<sup>3</sup>/anno);
- efficienza della gestione (m<sup>3</sup>/dipendente e m<sup>3</sup>/100 unità prodotti).

Riteniamo che in un futuro sarebbe utile poter avere un sistema di raccolta delle acqua piovana.



## Energia

Dal 2020 è in essere il contratto con **Dolomiti Energia 100% rinnovabili**, ossia, usufruiamo di energia proveniente esclusivamente da certificati di Garanzia d'Origine.

Non abbiamo una sede di proprietà, per tanto non possiamo apportare modifiche strutturali come l'installazione di pannelli fotovoltaici o wallbox.

Abbiamo una **policy interna** per il consumo di energia e l'utilizzo consapevole. E' stato redatto un manuale formativo ai dipendenti per le prassi che vogliamo seguire in azienda.

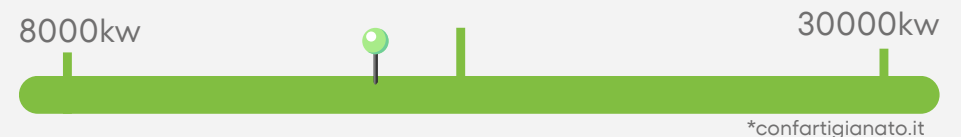
### Siamo diventati parte della CER di Lavarone

Tutti i macchinari hanno la modalità di risparmio energetico e ne sono stati acquistati di nuovi con maggior efficienza energetica. Tutte le strumentazioni il laboratorio entrano in sospensione se non utilizzati per un range di tempo. Abbiamo sostituito tutti i punti luce con LED ad alta efficienza.

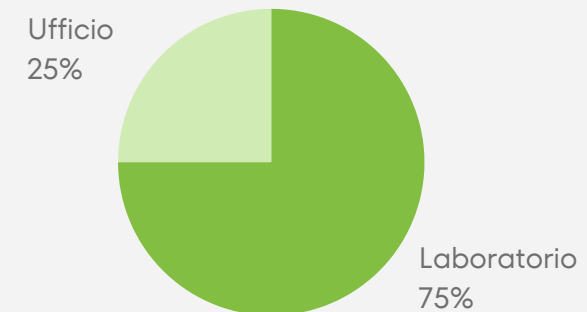
**L'aumento di consumo di energia rispetto al 2024 è da imputare all'aumento del volume produttivo e del personale.**



**Dove ci collochiamo rispetto la media delle piccole imprese artigiane** (con meno di 50 dipendenti)\*



### Consumo/utilizzo interno



\*Rispetto al 2024

## Emissioni

Abbiamo in vigore una **policy interna** per la riduzione degli impatti ambientali secondo gli obiettivi **Scope 1, 2, 3 del Greenhouse Protocol** adottato dall'Unione Europea. Abbiamo creato del materiale didattico specifico per formare i dipendenti, l'area manageriale e i collaboratori.

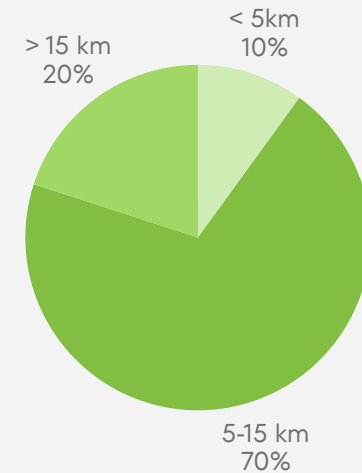
Nel corso del 2025 erano previsti importanti interventi per il monitoraggio puntuale di questi parametri, che non sono stati possibile a causa del mancato trasferimento di sede.

Per quanto riguarda **Scope 1**, nell'ottica di monitorare in modo consapevole e poter realmente misurare le emissioni degli spostamenti, è stato somministrato un questionario ai dipendenti per capire il comportamento tenuto per il tragitto casa-azienda e poter operare, ove possibile, alcuni accorgimenti.

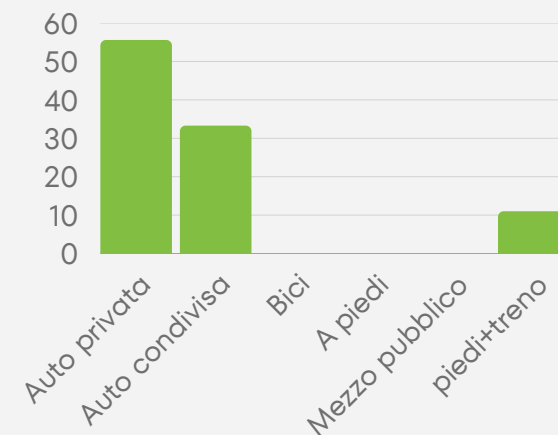
Bisogna tener presente che essendo l'azienda posta nella zona industriale (periferia), non è agevolmente raggiungibile in bicicletta o a piedi.

L'intervista è stata fatta a dipende e collaboratori integrando quella somministrata nel 2024. Gli intervistati sono stati 10 su 12.

### Distanza residenza-luogo di lavoro



### Mezzo utilizzato per gli spostamenti



## Rifiuti

Nella routine lavorativa produciamo una sola categoria di rifiuti che richiedono lo smaltimento di **ditte specializzate**.

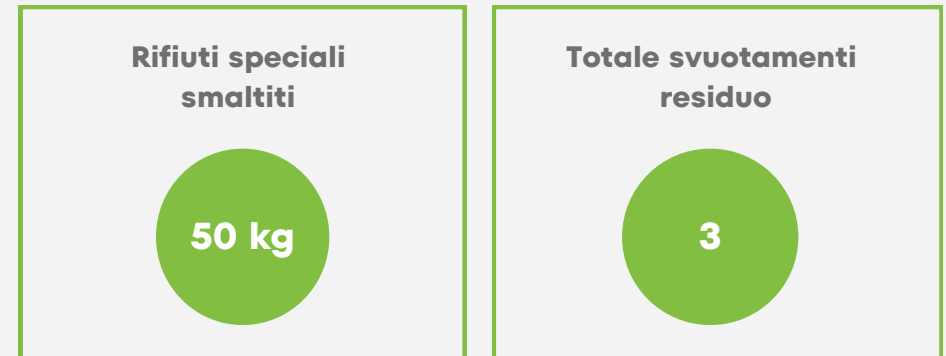
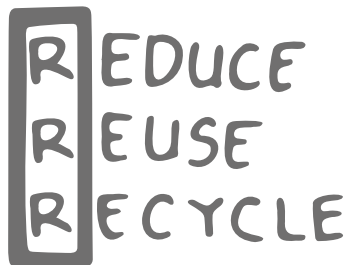
Tali prodotti sono i toner delle stampanti utilizzati sia in laboratorio che nell'ufficio.

Abbiamo in essere un accordo con una ditta specializzata, tutti gli altri rifiuti vengono smaltiti secondo le regole del Comune di Trento.

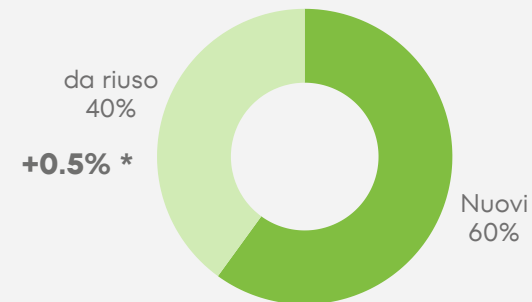
Per le regole comunali in vigore sul ritiro dei rifiuti, non è possibile quantificare il volume complessivo suddiviso per i materiali riciclabili (carta, vetro e imballaggi leggeri).

In azienda è in vigore una **policy per il corretto smaltimento** dei rifiuti e il personale è formato e sensibilizzato per mettere in pratica prassi di riuso e riduzione dei rifiuti.

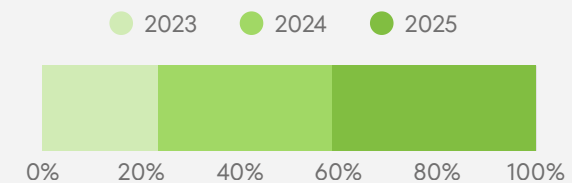
**Applichiamo le 3 R:**



**Origine degli oggetti in uso in azienda**



**Incremento riciclo/riuso rispetto l'anno precedente**



\*Rispetto al 2024

## Compensazione CO<sub>2</sub>

Dal 2020 Essebie attua una serie di **procedure di carbon offsetting**. In particolare abbiamo avviato progetti ambientali (es. il nostro "Metodo Foresta") e sosteniamo iniziative, che permettono di bilanciare le emissioni residue.

### Metodo Foresta

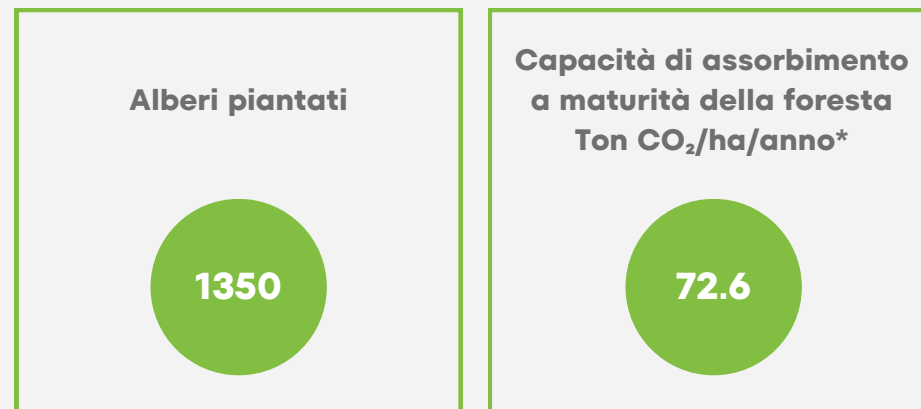
- Abbiamo adottato 3 ettari di bosco a Lavarone (TN);
- Abbiamo piantato 1.350 alberi in collaborazione con L'Associazione Avez del Prinzep e i Custodi delle Foreste della Provincia di Trento;
- 1 cliente = 1 albero: anche tu fai parte di questo progetto.

### Lettera ai clienti dal CEO

Vogliamo informare i clienti di cosa facciamo per ridurre l'impatto ambientale e cosa possono fare loro per aiutare l'ambiente. La lettera è il primo passo per essere portatori di cambiamento anche verso i clienti, uno **strumento di advocacy** cui faranno seguito nei prossimi anni strategie puntuali.

### CER di Lavarone

Sosteniamo e siamo parte della **Comunità Energetica di Lavarone**.



\*Stima Forever Zero CO<sub>2</sub>



# Introduzione

Negli anni si è maturata la consapevolezza che la qualità del lavoro si declina in una rosa di aspetti rilevanti che mirano al benessere e alla stabilità dei dipendenti, gli investimenti e le ricadute sul territorio, le scelte di governance.

L'impatto sociale dell'azienda si può suddividere in queste sotto categorie:

- **lavoro** (tipologie contrattuali, retribuzione etc.);
- **crescita formativa** dei dipendenti;
- **attenzione ai valori DEel** (diversità, equità inclusione);
- **sicurezza e salute;**
- **comunità e territorio;**
- **fornitori e acquisti;**

È stato redatto un **manuale di politiche aziendali** dove si declinano nel dettaglio le linee politiche, etiche e strategiche che vogliamo seguire nei diversi ambiti.



## Lavoro

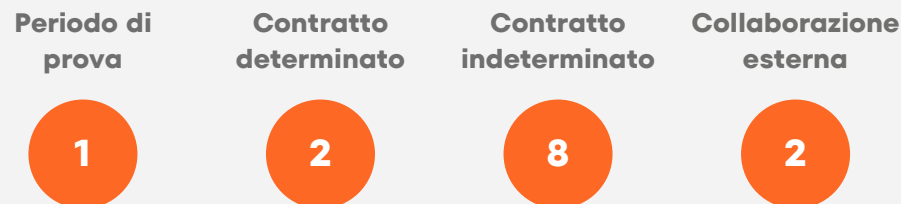
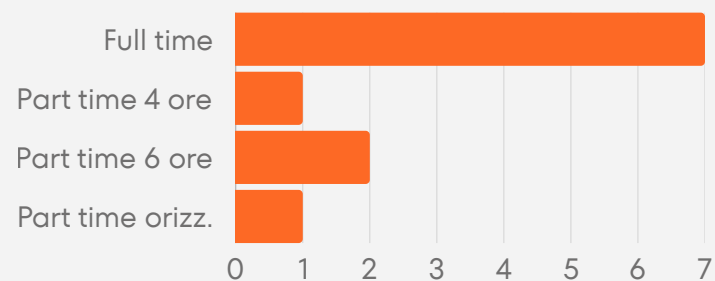
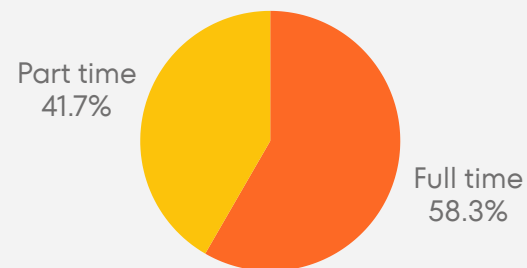
Il percorso standard dei nostri dipendenti è: periodo di prova che si tramuta in un contratto a tempo determinato per poi stabilirsi nell'indeterminato.

Siamo un'impresa artigiana e applichiamo contratti CCNL comunicazione grafici. Ci avvaliamo sia di dipendenti a tempo pieno che part-time.

Sebbene gli orari di presenza in azienda siano fissati per poter offrire servizio e produttività adeguate, applichiamo una certa flessibilità oraria con la logica della responsabilizzazione dei dipendenti.

Vengono rispettati tutti i permessi, congedo parentale, riduzione oraria per allattamento, malattia figli, previsti per legge senza restrizione alcuna.

Ci avvaliamo anche di collaboratori esterni.



# Formazione

## FORMAZIONE PERSONALE E PROFESSIONALE

Durante l'anno i nostri dipendenti sono invitati a seguire formazioni professionalizzati per aumentare e migliorare *hard e soft skills*. Crediamo nel miglioramento delle competenze con la formazione continuativa. Ogni dipendente può segnalare corsi che ritiene utili alla sua crescita professionale per migliorare la qualità del suo lavoro, dell'ambiente lavorativo o del gruppo di lavoro.

Crediamo nel valorizzare i progressi e l'impegno. Ci prefiggiamo di affiancare e sostenere chi ha bisogno di implementare la sua produttività o deve allineare le competenze.

Le aree su cui investiamo per la formazione sono:

- **tecnica:** uso e manutenzione dei macchinari specifici;
- **creatività:** software e strategie per lo sviluppo creativo;
- **comunicazione:** piattaforme, strategie e sviluppo dei contenuti;
- **marketing e gestione:** ottimizzazione dei processi, chiavi di lettura, mappe mentali, gestione flussi, fatturazione e gestionali;
- **team building:** fare squadra, condividere, convivere;
- **sicurezza.**



## Diversità, inclusione

Ci impegniamo a:

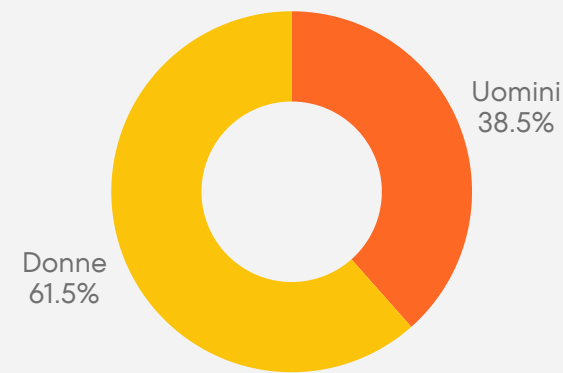
- garantire pari opportunità in tutte le fasi del percorso lavorativo;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione e molestia;
- favorire una cultura aziendale basata sul rispetto;
- promuovere programmi di sensibilizzazione e formazione.

Abbiamo una **policy aziendale** attiva e materiale didattico per sensibilizzare i dipendenti.

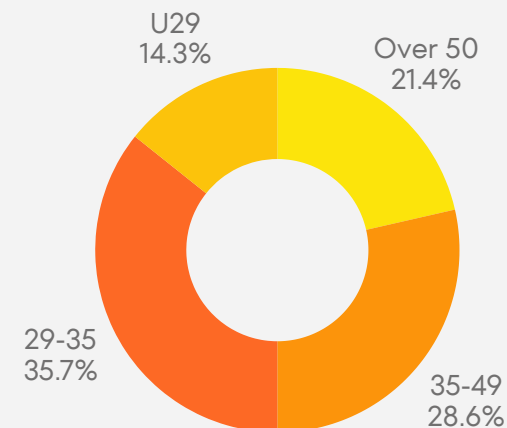
È sempre possibile un confronto privato con il responsabile delle risorse umane e/o il CEO qualora si sentisse la necessità o si ritenesse che l'equilibrio non sia stato rispettato.

Nel 2026 è prevista un **counseling** mirato allo sviluppo di strategia di gestione del team per l'ottimizzazione dei flussi di lavoro e dei rapporti aziendali.

Parità di genere nel 2025



Distribuzione per fascia d'età



## Sicurezza e salute

La nostra azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro conforme alle **normative** vigenti.

Dal punto di vista della sicurezza sul posto di lavoro siamo seguiti da un **responsabile RSPP** che attua periodici **controlli** su macchinari e DPI, nonché controlli sanitari per i dipendenti.

La nostra azienda si divide in 2 ambienti che richiedono attrezzature e sistemi differenti:

- **laboratorio** dove si concentra la parte produttiva;
- **ufficio** dove si concentra la parte commerciale e amministrativa.

**Siamo catalogati come attività a basso rischio.**

### Tasso di incidenti sul luogo di lavoro

0%

### Dipendenti formati

#### SICUREZZA

11 dipendenti

16

#### PRIMO SOCCORSO

2 dipendenti

4

### Dipendenti che hanno seguito aggiornamento

#### ANTINCENDIO

1 dipendente

5

## Comunità e territorio

### FILANTROPIA

Essebie devolve parte dei suoi proventi ad azioni e progetti che ritiene utili e meritevoli per il **benessere della comunità e del territorio**. La scelta del progetto o azione da sostenere è esclusivamente di Essebie e viene condivisa con i dipendenti.

Gli enti del terzo settore o associazioni no profit che gestiscono i progetti sostenuti, non hanno rapporti di lavoro, di interesse economico o politico con l'azienda.

Il sostegno è inteso sia come un contributo economico che come donazione di materiale personalizzato.

Totale progetti sostenuti nel 2025

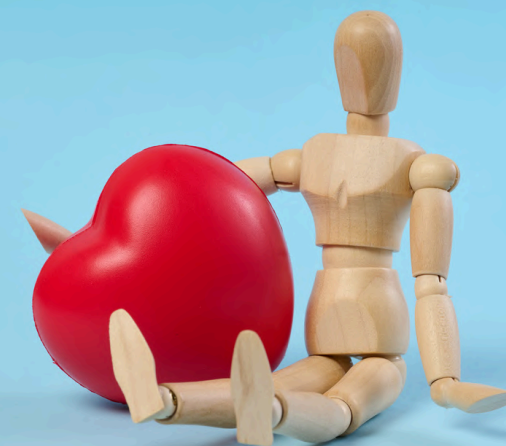
8

### Abbiamo sostenuto e collaboriamo con:

- Rugby Trento;
- Argentario squash;
- Gruppo VVF Gardolo per eventi e manifestazioni;
- Mezza Maratona di Trento;
- Basket Valle dei Laghi;
- ANFASS di Trento con fornitura di materiale;

### Progetti:

- Associazione ConVoi per produzione di gadget UNIFI da parte di ragazzi dei percorsi per l'autonomia lavorativa;
- "Lunatici" Gruppo AMA Trento, progetto di sensibilizzazione sulle problematiche emotive e relazionali degli adolescenti.



## Fornitori e acquisti

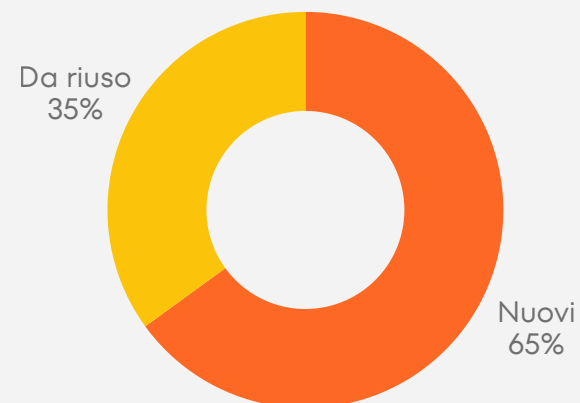
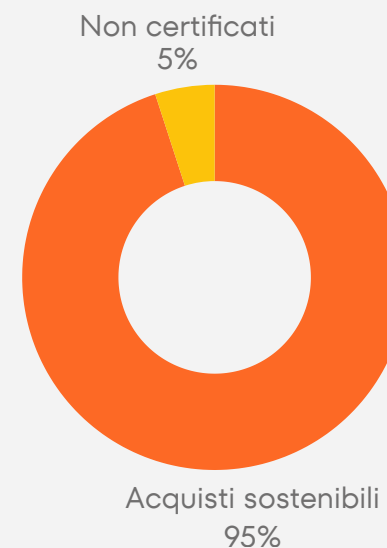
Essebie nel 2024 ha formalizzato un codice di condotta fornitori, attuando tutta una serie di procedure e prassi per la sostenibilità ambientale, il rispetto e la tutela dell'ecosistema.

### 100% fornitori certificati

Abbiamo inoltre redatto una **policy interna** sugli acquisti sostenibili.

Tutti gli acquisti di prodotti utilizzati in azienda vengono da fonti certificate e tracciabili.

- **Cancelleria** utilizzati i prodotti test aziendali;
- **Divide e DPI** fornitori tracciabili e certificati;
- **Pause** (bicchieri, macchina del caffè, caffè etc.) fornitori tracciabili e certificati;
- **Pc e dispositivi elettronici** - fornitori tracciabili e certificati;
- **Macchinari** fornitori tracciabili e certificati.



# Introduzione

Adottiamo un modello di governance fondato su **trasparenza, etica e responsabilità**.

L'azienda opera nel rispetto di un **Codice Etico interno** e un manuale di **Politiche aziendali** che guida comportamenti e decisioni quotidiane.

Utilizziamo sistemi di controllo avanzati, con server locali e soluzioni cloud dedicate, per garantire la massima **sicurezza** nella **gestione dei dati** e delle operazioni aziendali. Tutti i dati sono trattati in conformità al Regolamento Europeo per la Protezione dei Dati (**GDPR**).

Attraverso formazione continua e aggiornamenti normativi, assicuriamo la conformità alle leggi e la tutela dei diritti di tutti gli stakeholder.

La gestione del rischio è parte integrante della strategia aziendale, in un'ottica di miglioramento continuo e responsabilità sociale.



## Gestione ed etica

### GESTIONE

Siamo un'azienda a conduzione familiare divenuta S.r.l. nel 2023. L'amministrazione è costituita da un'equipe di 2 membri stabile dal 2008. Il CDA si riunisce 4 volte l'anno.

Crediamo nella partecipazione e condivisione dei progetti, dell'etica e degli obiettivi con tutto il gruppo di lavoro, e vengono per tanto fatte delle riunioni di allineamento per promuovere il livello di co-partecipazione e condivisione delle politiche.

In determinati fasi del percorso progettuale aziendale vengono coinvolti anche membri dello staff. Crediamo che sia importante l'apporto e il counseling dato dai dipendenti.

<b>Membri del CDA</b>	<b>Riunioni annue</b>	<b>Tasso di turnover</b>
<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0%</b>

<b>Membri del CDA con un background ESG</b>	<b>1</b>
<b>Team ESG</b>	<b>2</b>
<b>Team HR/EID</b>	<b>2</b>

### ETICA

Abbiamo in vigore un manuale di **POLITICHE AZIENDALI** che coordinano comportamenti e etica.

Un **codice di condotta fornitori e policy** che regolano diversi aspetti della realtà aziendale.

Stiamo ultimando, e sarà reso pubblico nel corso del 2026, il codice etico aziendale.

Policy e Manuale sono condivise con tutti i dipendenti.



## Anticorruzione

ESSEBIE opera nell'assoluto rispetto della legge in materia norme anticorruzione, concussione e frode.

I nostri punti cardine in materia sono:

- tolleranza zero;
- sorveglianza;
- trasparenza;
- sicurezza dei dati.

Il rapporto di Essebie ed i propri dipendenti è fondato sulla buona fede, diligenza e reciproca fiducia.

I nostri dipendenti sono formati sui rischi della corruzione e sulle modalità per prevenirla.

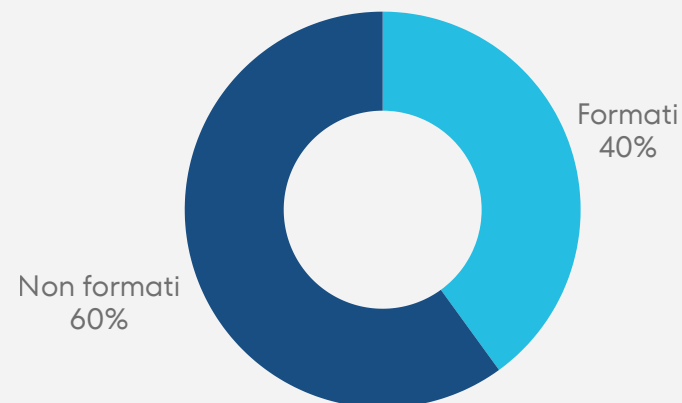
Essebie ha in vigore un manuale di POLITICHE AZIENDALI che coordinano comportamenti e etica.

Nel 2026 abbiamo avviato una collaborazione con un **consulente esterno** per monitorare e gestire aspetti legati a fiscalità e trasparenza.

### Segnalazione comportamenti scorretti

0%

### Dipendenti formati su tematiche anticorruzione



Striamo lavorando per creare un canale di **segnalazione** e aumentare la formazione dei dipendenti, nonché ampliare la policy da inserire nel manuale di Politiche aziendali. Nel 2026 verrà attivato un servizio di **Whistblowing**.

## Trasparenza

Dal 2025 è possibile trovare, consultare e scaricare tutti i nostri documenti di condotta dal nostro sito aziendale.

Documenti realizzati nel 2024:

- politiche aziendali;
- lettera ai clienti sulle compensazioni di CO<sub>2</sub>;
- lettera ai fornitori;
- materiali didattici interni.

Documenti da finire nel 2026:

- codice etico.

Tutti i documenti saranno visibili sul sito:

[www.essebie.com](http://www.essebie.com)



## OBIETTIVI

# Anno 2026

Nel 2025 era previsto lo spostamento in una nuova sede, cosa che non si è realizzata. Tuttavia abbiamo ingrandito e implementato la superficie del laboratorio, acquistato nuovi macchinari più performanti e creato un'area attrezzata dedicata al relax e pranzo dipendenti.

L'obiettivo principale è l'ottenimento della **certificazione Ecovadis** che ci ha classificati tra le aziende top 35% del settore per tematiche e impegno ESG.

## AMBIENTE

- Installazione di fontanelle per il rifornimento idrico tramite borraccia; **fatto nel 2025**
- Formazione del 100% dei dipendenti su tematiche ambientali (emissioni, energia, rifiuti); **fatto nel 2025**
- Diventare soci di una CER; **fatto nel 2025**
- Dotarsi di mezzi ibridi per le consegne **fatto nel 2025**

## SOCIALE

- Creare un angolo relax per i dipendenti; **fatto nel 2025**
- Sostenere il progetto AMA - Lunatici; **fatto nel 2025**
- Creare una prassi di controllo per i fornitori; **fatto nel 2025**

## GOVERNANCE

- Informare stakeholder e clienti sul percorso ESG; **fatto nel 2025**
- Certificarsi con ECOVADIS; **fatto nel 2025**



# Obiettivi 2026

### AMBIENTE

- Progetto di riciclo e second life degli scarti di lavorazione;
- Calcolo consumo acqua;
- Informare il 100% dei clienti sulla compensazione di CO<sub>2</sub>;

### SOCIALE

- 100% dipendenti formati sulle tematiche DEel
- Creare survey interni sulla consapevolezza delle tematiche DEel e del benessere in azienda;
- Percorso di miglioramento del benessere dei dipendenti;
- Investire sulla formazione;
- Percorso monitoraggio e counseling per il team;

### GOVERNANCE

- Ampliare il manuale di Politiche aziendali;
- Monitoraggio e consulenza gestione aziendale;
- Prevedere una restituzione interna del percorso ESG;

# Obiettivi 2030

- Informare il 100% dei clienti sulla filiera dei prodotti e l'emissione di CO<sub>2</sub> con i dettagli sulla compensazione;
- Formazione al 100% dei dipendenti su tematiche ambientali;
- Sistema raccolta acqua piovana;
- Installazione Cisco Systems per monitoraggio e efficientamento energetico aziendale;

- Stabilire un budget per la formazione individuale di tutti i dipendenti;
- Formalizzare un budget e un sistema decisionale per la filantropia aziendale;

- Redigere il CODICE ETICO Essebie;

# KPI

## AMBIENTE

### Consumo Acqua

- Consumo totale annuo (m3/annuo);
- Efficienza della gestione (m3/dipendente e m3/100 unità prodotti).

### Emissioni

- Riduzione del 15% delle emissioni Scope 1 e 2;
- Raccogliere 100% dati emissivi con metodi standardizzati.

### Energia elettrica

- Riduzione del consumo del 10%;
  - Monitoraggio digitale dei consumi;
  - Pianificazione carichi produttivi.

### Rifiuti

- +20% scarti di lavorazione in riuso;
  - Partnership con fornitori specializzati;
- -20% indifferenziato;
  - Sensibilizzazione 100% dipendenti.

## SOCIALE

### Lavoro

- Riduzione 10% turnover;
- Stabilizzazione del 20% dei dipendenti.

### Formazione

- +50% dipendenti in formazione individuale;
- +20% ore di formazione a dipendente;
- Introduzione monitoraggio soddisfazione ambiente lavoro.

### DiE

- 100% dipendenti informati su temi di diversità e inclusione;
- Introduzione possibilità whistleblowing;
- Mantenimento del 50% delle donne in azienda.

### Sicurezza

- Mantenimento del 0% infortuni registrati.

### Comunità

- Coinvolgimento del 30% dei dipendenti in scelte legate alla filantropia;
- Definizione di una percentuale annuale da destinare.

### Fornitori e acquisti

- +30% dei fornitori strategici valutati secondo criteri ESG;
- +10% fornitori locali.

## **GOVERNANCE**

### **Gestione ed etica**

- 100% dipendenti, clienti e fornitori resi edotti su Codice Etico;
- Sistema whistleblowing;
- 2 riunioni annuali su tematiche ESG decisionali e consuntive.

### **Trasparenza**

- Report 2026 entro il primo semestre 2027;
- 50% dei KPI ESG monitorati formalmente;
- 80% policy ESG disponibili dal sito ufficiale;
- Adozione di sistema strutturato per raccolta dati.

### **Anticorruzione**

- +10% dei dipendenti formati su etica aziendale e compliance;
- Redazione policy anticorruzione.

**Macro obiettivo 2030**

**Certificazione ISO 9001**



SOSTENIBILITÀ

# Report 2025

S.B.E. srl - Via dell'Ora del Garda, 61 - 38121 Spini di Gardolo Trento

