



ESG

Report 2024

S.B.E srl - Via dell'Ora del Garda, 61 - 38121 Spini di Gardolo Trento



ESG

Report 2024



Questo breve documento vuole restituire in numeri
gli sforzi e l'impegno di ESSEBIE nei settori ESG.

1. **ambiente**

- a. introduzione
- b. acqua
- c. energia
- d. emissioni
- e. rifiuti
- f. compensazione CO2

2. **sociale**

- a. introduzione
- b. lavoro
- c. formazione
- d. diversità e inclusione
- e. sicurezza e salute
- f. comunità e territorio
- g. fornitori
- h. riassunto KPI

3. **governance**

- a. gestione e etica
- b. anticorruzione
- c. trasparenza

4. **obiettivi 2025**

introduzione

La nostra attività lavorativa si suddivide in due ambiti: ufficio e laboratorio. Poniamo attenzione alle pratiche e alle procedure per minimizzare l'impatto ambientale e abbiamo perfezionato dinamiche a basso impatto.

Ricerchiamo costantemente miglioramenti e tecnologie che vadano in questa direzione. Utilizziamo consapevolmente le risorse naturali in modo coerente, con le necessità del contesto socioeconomico di riferimento, nel pieno rispetto delle normative ambientali vigenti e volontarie applicabili.

L'azienda ha sede presso Via dell'Ora del Garda a Spini di Gardolo, l'edificio non è di proprietà, per tanto non possiamo effettuare interventi diretti per migliorare le sue performance. Nonostante questo, abbiamo la gestione diretta delle emissioni, del consumo energetico attivo e della gestione delle risorse idriche. Aumentiamo la consapevolezza sulle tematiche ambientali a tutti i livelli dell'organizzazione.



acqua

Proviene dall'acquedotto comunale e viene utilizzata sia per uso igienico sanitario che produttivo.

Esiste una policy interna per un corretto uso dell'acqua finalizzato all'utilizzo consapevole e conservativo di questa risorsa.

Il conteggio e il consumo dell'acqua potabile, così come del riscaldamento, è inserito in un'unica voce insieme all'affitto del capannone aziendale, per cui non ci è possibile ad oggi stimarne il reale consumo.

Tuttavia, per diminuirne lo spreco, abbiamo installato dei dispenser a fontanella per il rifornimento di borracce e abbiamo introdotto delle procedure di riutilizzo.

KPI che ci piacerebbe in futuro monitorare sono:

- consumo totale annuo (m3/annuo);
- efficienza della gestione (m3/dipendente e m3/100 unità prodotti).

Riteniamo che in un futuro sarebbe utile poter avere un sistema di raccolta delle acque piovane.



energia

Dal 2020 è in essere il contratto con Dolomiti Energia 100% rinnovabili, ossia, usufruiamo di energia proveniente esclusivamente da certificati di Garanzia d'Origine.

Non abbiamo una sede di proprietà, per tanto non possiamo apportare modifiche strutturali come l'installazione di pannelli fotovoltaici o wallbox.

Abbiamo una policy interna per il consumo di energia e l'utilizzo consapevole. E' stato redatto un manuale formativo ai dipendenti per le prassi che vogliamo seguire in azienda.

Abbiamo chiesto adesione alla CER (Comunità Energetica Rinnovabile) di Lavarone Green Land.

Tutti i macchinari hanno la modalità di risparmio energetico e ne sono stati acquistati di nuovi con maggior efficienza energetica. Tutte le strumentazioni il laboratorio entrano in sospensione se non utilizzati per un range di tempo. Abbiamo sostituito tutti i punti luce con LED ad alta efficienza.

Consumo totale di energia 2024

14.809
Kw

Percentuale di energia proveniente da fonti rinnovabili

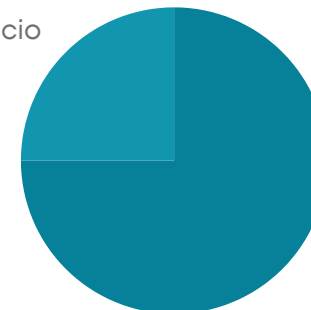
100%

Dove ci collochiamo rispetto la media delle piccole imprese artigiane (con meno di 50 dipendenti)*



Consumo/utilizzo interno

Consumo ufficio
25%



Consumo
laboratorio 75%

emissioni

Abbiamo in vigore una policy interna per la riduzione degli impatti ambientali secondo gli obiettivi Scope 1, 2, 3 del Greenhouse Protocol adottato dall'Unione Europea. Abbiamo creato del materiale didattico specifico per formare i dipendenti, l'area manageriale e i collaboratori.

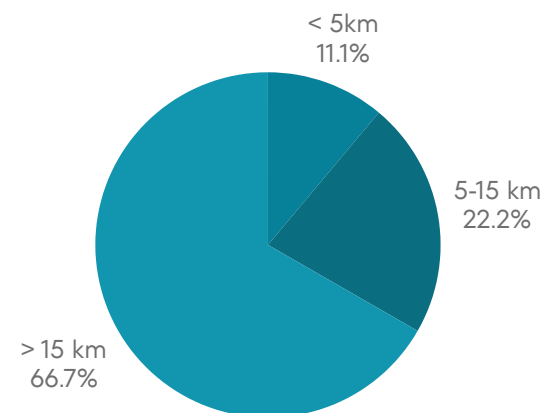
Nel corso del 2025 si faranno importanti interventi per il monitoraggio puntuale di questi parametri.

Per quanto riguarda Scope 1, nell'ottica di monitorare in modo consapevole e poter realmente misurare le emissioni degli spostamenti, è stato somministrato un questionario ai dipendenti per capire il comportamento tenuto per il tragitto casa-azienda e poter operare, ove possibile, alcuni accorgimenti.

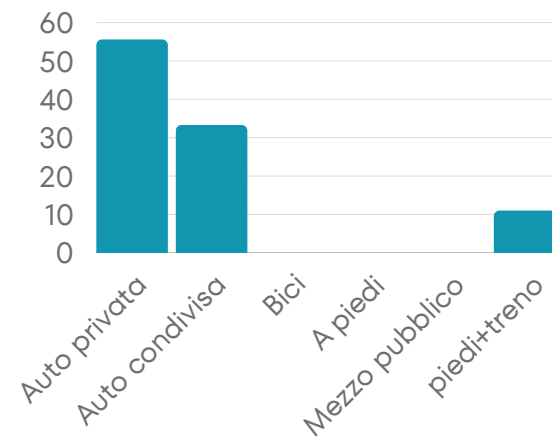
Bisogna tener presente che essendo l'azienda posta nella zona industriale (periferia), non è agevolmente raggiungibile in bicicletta o a piedi.

L'intervista è stata fatta a 9 dipendenti su 11.

Distanza residenza-luogo di lavoro



Mezzo utilizzato per gli spostamenti



rifiuti

Nella routine lavorativa produciamo una sola categoria di rifiuti che richiedono lo smaltimento di ditte specializzate.

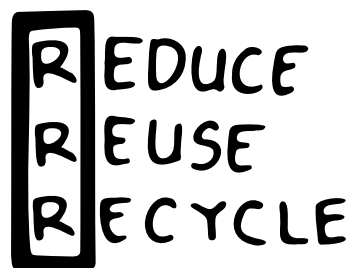
Tali prodotti sono i toner delle stampanti utilizzati sia in laboratorio che nell'ufficio.

Abbiamo in essere un accordo con una ditta specializzata, tutti gli altri rifiuti vengono smaltiti secondo le regole del Comune di Trento.

Per le regole comunali in vigore sul ritiro dei rifiuti, non è possibile quantificare il volume complessivo suddiviso per i materiali riciclabili (carta, vetro e imballaggi leggeri).

In azienda è in vigore una policy per il corretto smaltimento dei rifiuti e il personale è formato e sensibilizzato per mettere in pratica prassi di riuso e riduzione dei rifiuti.

Applichiamo le 3 R:



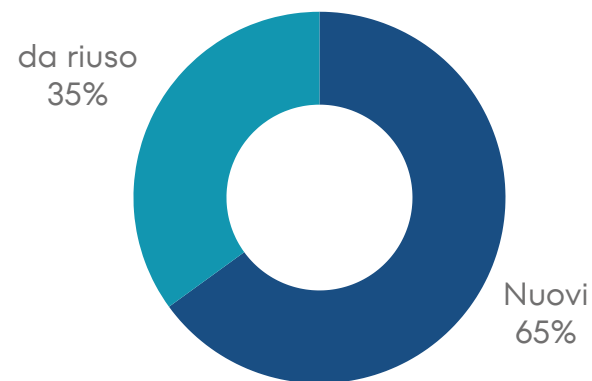
Rifiuti speciali smaltiti

50 kg

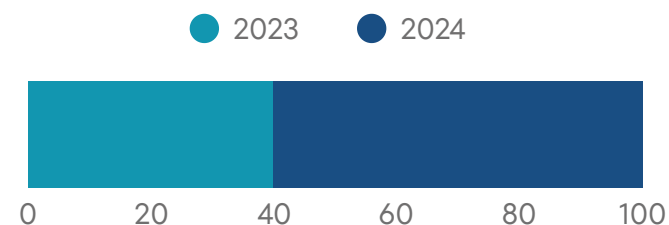
Totale residuo smaltito

480 Lt

Origine degli oggetti in uso in azienda



Incremento rispetto l'anno precedente



compensazione CO₂

Dal 2020 ESSEBIE attua una serie di procedure di carbon offsetting. In particolare abbiamo avviato progetti ambientali (es. il nostro "Metodo Foresta") e sosteniamo iniziative, che permettono di bilanciare le emissioni residue.

Metodo Foresta

- Abbiamo adottato 3 ettari di bosco a Lavarone (TN);
- Abbiamo piantato 1.350 alberi in collaborazione con L'Associazione *Avez del Prinzep* e *i Custodi delle Foreste della Provincia di Trento*;
- 1 cliente = 1 albero: anche tu fai parte di questo progetto.

Lettera ai clienti dal CEO

Vogliamo informare i clienti di cosa facciamo per ridurre l'impatto ambientale e cosa possono fare loro per aiutare l'ambiente. La lettera è il primo passo per essere portatori di cambiamento anche verso i clienti, uno strumento di advocacy cui faranno seguito nei prossimi anni strategie puntuali.

Alberi piantati

1350

Capacità di assorbimento a maturità della foresta Ton CO₂/ha/anno*

72.6

*Stima Forever Zero Co2



introduzione

Essebie è stata fondata nel 1985 e da sempre pone la qualità del proprio lavoro al centro degli interessi aziendali. Negli anni si è maturata la consapevolezza che la qualità del lavoro si declina in una rosa di aspetti rilevanti che mirano al benessere e alla stabilità dei dipendenti, gli investimenti e le ricadute sul territorio, le scelte di governance.

L'impatto sociale dell'azienda si può suddividere in queste sottocategorie:

- Lavoro (tipologie contrattuali, retribuzione etc.);
- Crescita formativa dei dipendenti;
- Attenzione ai valori DEel (diversità, equità inclusione);
- Sicurezza e salute;
- Comunità e territorio;
- Fornitori e acquisti;

È stato redatto un manuale di politiche aziendali dove si declinano nel dettaglio le linee politiche, etiche e strategiche che vogliamo seguire nei diversi ambiti.



lavoro

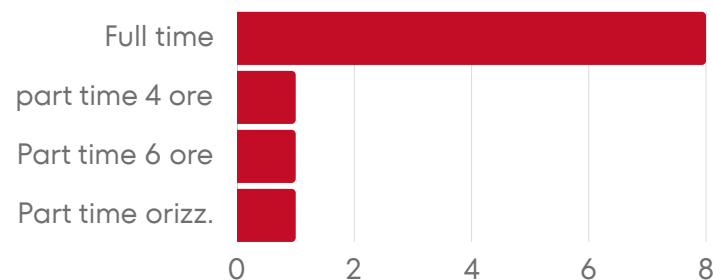
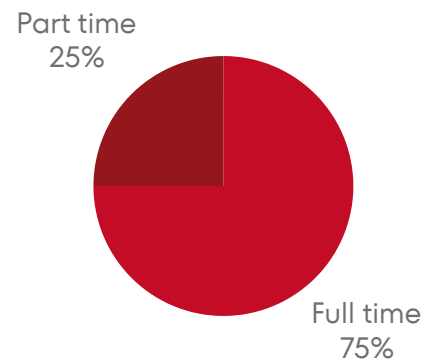
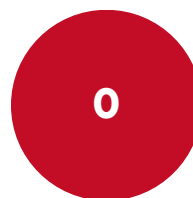
Crediamo che la prima chiave del benessere in azienda parta dalla sicurezza, fiducia e serietà, che sul lavoro si converte in un contratto stabile con retribuzione adeguata.

Il percorso standard dei nostri dipendenti è quello partire da un periodo di prova che si tramuta in un contratto a tempo determinato per poi stabilirsi nell'indeterminato.

Siamo un'impresa artigiana e applichiamo contratti CCNL comunicazione grafici. Ci avvaliamo sia di dipendenti a tempo pieno che part-time.

Applichiamo la logica della banca ore per bilanciare i periodi di maggior picco lavorativo a quelli più tranquilli, le ore sono cumulabili e spendibili come il dipendente ritiene più utile, previo avviso per agevolare il lavoro dei colleghi. Sebbene gli orari di presenza in azienda siano fissati per poter offrire servizio e produttività adeguate, applichiamo una certa flessibilità oraria con la logica della responsabilizzazione dei dipendenti.

Vengono rispettati tutti i permessi, congedo parentale, riduzione oraria per allattamento, malattia figli, previsti per legge senza restrizione alcuna.

**Periodo di prova****Contratto determinato****Contratto indeterminato**

formazione

FORMAZIONE PERSONALE E PROFESSIONALE

Durante l'anno i nostri dipendenti sono invitati a seguire formazioni professionalizzati per aumentare e migliorare *hard* e *soft skills*. Crediamo nel miglioramento delle competenze con la formazione continuativa. Ogni dipendente può segnalare corsi che ritiene utili alla sua crescita professionale per migliorare la qualità del suo lavoro, dell'ambiente lavorativo o del gruppo di lavoro.

Crediamo nel valorizzare i progressi e l'impegno. Ci prefiggiamo di affiancare e sostenere chi ha bisogno di implementare la sua produttività o deve allineare le competenze.

Le aree su cui investiamo per la formazione sono:

- **Tecnica:** uso e manutenzione dei macchinari specifici
- **Creatività:** software e strategie per lo sviluppo creativo
- **Comunicazione:** piattaforme, strategie e sviluppo dei contenuti
- **Marketing e gestione:** ottimizzazione dei processi, chiavi di lettura, mappe mentali, gestione flussi, fatturazione e gestionali
- **Team building:** fare squadra, condividere, convivere.
- **Sicurezza**

SICUREZZA

**16
ore**11
dipendenti

AREA TECNICA

**12
ore**1
dipendenti

AREA COMUNICAZIONE

**30
ore**6
dipendenti

PRONTO SOCCORSO

**4
ore**2
dipendenti

AREA CREATIVA

**8
ore**1
dipendenti

AREA MARKETING

**8
ore**1
dipendenti**Totale ore di formazione area manager****54****Ore medie di formazione per dipendente****35****Totale ore di formazione aziendale****78 ore****Per numero di dipendenti coinvolti****392 ore**

diversità, inclusione

Ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo, in cui ogni persona venga valorizzata indipendentemente da genere, etnia, religione, orientamento sessuale, abilità, età o background culturale.

Ci impegniamo a:

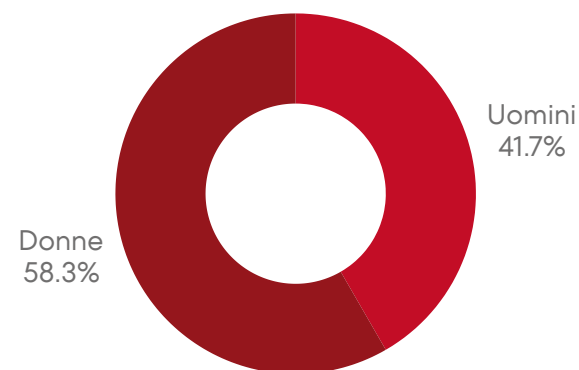
- garantire pari opportunità in tutte le fasi del percorso lavorativo;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione e molestia;
- favorire una cultura aziendale basata sul rispetto;
- promuovere programmi di sensibilizzazione e formazione.

Ogni dipendente è incoraggiato a contribuire attivamente a un ambiente di lavoro aperto e collaborativo, dove tutti possano sentirsi accolti e rispettati.

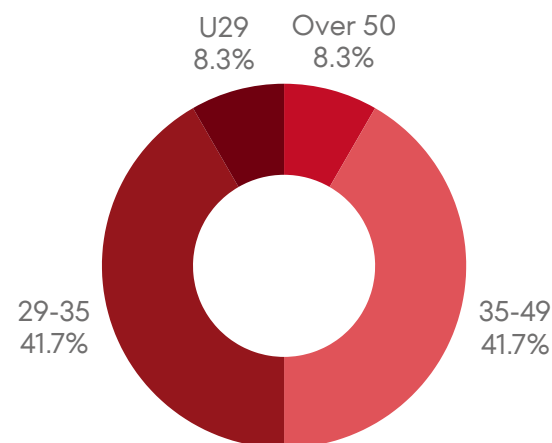
Abbiamo una policy aziendale attiva e materiale didattico per sensibilizzare i dipendenti.

È sempre possibile un confronto privato con il responsabile delle risorse umane e/o il CEO qualora si sentisse la necessità o si ritenesse che l'equilibrio non sia stato rispettato.

Parità di genere nel 2024



Distribuzione per fascia d'età



sicurezza e salute

La nostra azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, sano e conforme alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Riteniamo che il benessere dei nostri dipendenti sia una priorità fondamentale, per questo adottiamo misure proattive per prevenire incidenti, ridurre i rischi e promuovere una cultura della sicurezza.

Essebie intende salute non solo come qualità del benessere fisico, ma anche psicologico.

Dal punto di vista della sicurezza sul posto di lavoro siamo seguiti da un responsabile RSPP che attua periodici controlli su macchinari e DPI, nonché controlli sanitari per i dipendenti.

La nostra azienda si divide in 2 ambienti che richiedono attrezzature e sistemi differenti:

- **laboratorio** dove si concentra la parte produttiva;
- **ufficio** dove si concentra la parte commerciale e amministrativa.

Siamo catalogati come attività a basso rischio.

Tasso di incidenti sul luogo di lavoro

0%

Ore di formazione per dipendente

Sicurezza (11 dipendenti)

16

Primo soccorso (2 dipendenti)

4

Ore di formazione complessive area sicurezza

168

comunità e territorio

FILANTROPIA

Essebie devolve parte dei suoi proventi ad azioni e progetti che ritiene utili e meritevoli per il benessere della comunità e del territorio. La scelta del progetto o azione da sostenere è esclusivamente di Essebie e viene condivisa con i dipendenti.

Gli enti del terzo settore o associazioni no profit che gestiscono i progetti sostenuti, non hanno rapporti di lavoro, di interesse economico o politico con l'azienda.

Il sostegno è inteso sia come un contributo economico che come donazione di materiale personalizzato.

Abbiamo sostenuto e collaboriamo con:

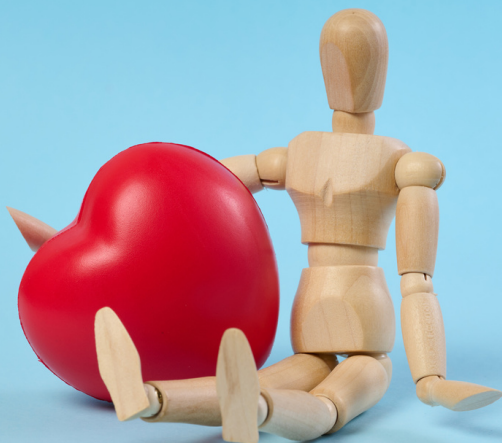
- Rugby Trento
- Argentario squash
- Associazione Convoi per produzione di gadget UNIFI
- "Lunatici" Gruppo AMA Trento (appoggio e fornitura di materiale)
- Gruppo VVF Gardolo per eventi e manifestazioni
- Mezza Maratona di Trento
- Basket Valle dei Laghi
- ANFASS di Trento con fornitura di materiale

Totale progetti sostenuti nel 2024

10

Totale ETS e ODV sostenute nel 2024

9



fornitori e acquisti

Essebie nel 2024 ha formalizzato un codice di condotta fornitori, attuando tutta una serie di procedure e prassi per la sostenibilità ambientale, il rispetto e la tutela dell'ecosistema.

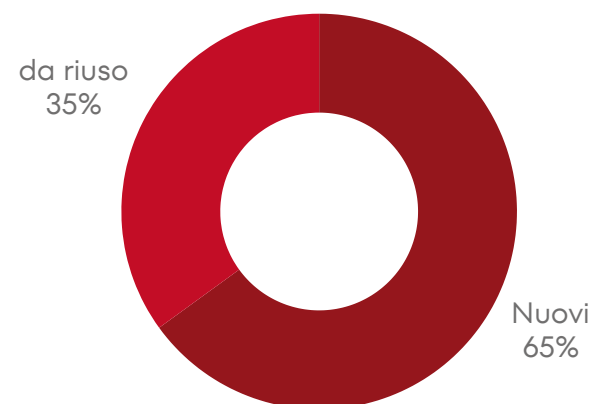
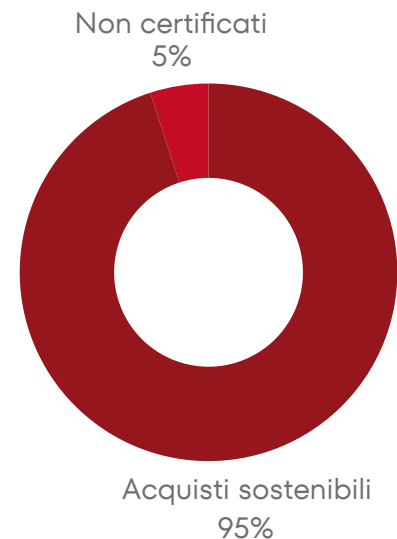
100% fornitori certificati

Abbiamo inoltre redatto una policy interna sugli acquisti sostenibili.

Tutti gli acquisti di prodotti utilizzati in azienda per l'espletamento delle funzioni lavorative, dai macchinari, alla cancelleria, alla pausa caffè, devono provenire da fonti certificate e tracciabili.

Nel bilancio qualità-prezzo deve esserci sempre l'impronta ambientale e non esclusivamente la convenienza economica.

- **Cancelleria** utilizzare i prodotti test aziendali;
- **Divide e DPI** fornitori tracciabili e certificati;
- **Pause** (bicchieri, macchina del caffè, caffè etc.) fornitori tracciabili e certificati;
- **Pc e dispositivi elettronici** - fornitori tracciabili e certificati;
- **Macchinari** fornitori tracciabili e certificati.



fornitori e acquisti

Adottiamo un modello di governance fondato su trasparenza, etica e responsabilità. La direzione aziendale promuove una gestione partecipativa, orientata all'innovazione e alla sostenibilità.

L'azienda opera nel rispetto di un Codice Etico interno e un manuale di Politiche aziendali che guida comportamenti e decisioni quotidiane, contrastando ogni forma di corruzione e conflitto di interessi.

Utilizziamo sistemi di controllo avanzati, con server locali e soluzioni cloud dedicate, per garantire la massima sicurezza nella gestione dei dati e delle operazioni aziendali. Tutti i dati sono trattati in conformità al Regolamento Europeo per la Protezione dei Dati (GDPR).

Attraverso formazione continua e aggiornamenti normativi, assicuriamo la conformità alle leggi e la tutela dei diritti di tutti gli stakeholder.

La gestione del rischio è parte integrante della strategia aziendale, in un'ottica di miglioramento continuo e responsabilità sociale.



gestione e etica

GESTIONE

Siamo un'azienda a conduzione familiare divenuta S.r.l.

L'amministrazione è costituita da un'equipe di 2 membri stabile dal 2008. 1 membro del CDA ha background nelle politiche ESG.

Il CDA si riunisce 4 volte l'anno.

Crediamo nella partecipazione e condivisione dei progetti, dell'etica e degli obiettivi con tutto il gruppo di lavoro, e vengono per tanto fatte delle riunioni di allineamento per promuovere il livello di co-partecipazione e condivisione delle politiche.

In determinati fasi del percorso progettuale aziendale vengono coinvolti anche membri dello staff. Crediamo che sia importante l'apporto e il counseling dato dai dipendenti.

Membri del CDA

2

Riunioni annue

4

Tasso di turnover

0%

Membri del CDA con un background ESG

1

ETICA

Abbiamo in vigore un manuale di POLITICHE AZIENDALI che coordinano comportamenti e etica.

Un codice di condotta fornitori e policy che regolano diversi aspetti della realtà aziendale.

Le policy e il Manuale di POLITICHE AZIENDALI fanno le ved di del codice etico, che stiamo ultimando e sarà reso pubblico nel corso del 2025.

Policy e Manuale sono condivise con tutti i dipendenti.



anticorruzione

ESSEBIE opera nell'assoluto rispetto della legge in materia norme anticorruzione, concussione e frode.

I nostri punti cardine in materia sono:

- tolleranza zero
- sorveglianza
- trasparenza
- sicurezza dei dati

Il rapporto di Essebie ed i propri dipendenti è fondato sulla buona fede, diligenza e reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori presenti nelle "politiche aziendali" e "codice etico".

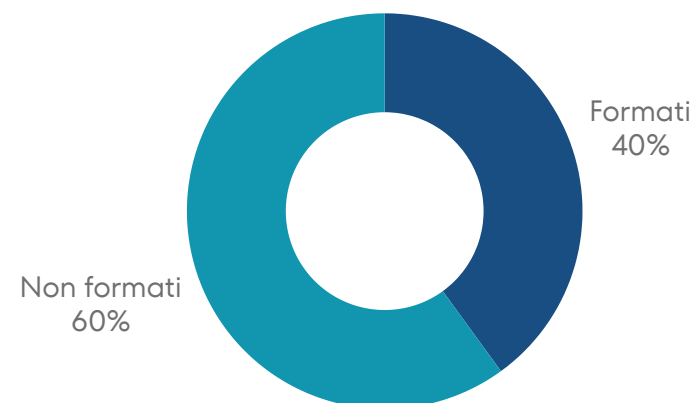
I nostri dipendenti sono formati sui rischi della corruzione e sulle modalità per prevenirla.

Essebie ha in vigore un manuale di POLITICHE AZIENDALI che coordinano comportamenti e etica.

Segnalazione comportamenti scorretti

0%

Dipendenti formati su tematiche anti corruzione



Stiamo lavorando per creare un canale di segnalazione e aumentare la formazione dei dipendenti, nonché ampliare la policy da inserire nel manuale di Politiche aziendali.

trasparenza

Stiamo formalizzando in documenti scaricabili e consultabili le nostre buone pratiche e prassi. Il Codice Etico, le Politiche Aziendali, Lettera ai fornitori, Report di sostenibilità.

Dal 2025 abbiamo intenzione di creare un'apposita sessione nel sito aziendale che verrà aggiornata annualmente.

Documenti realizzati nel 2024:

- Politiche aziendali
- lettera ai clienti sulle compensazioni di CO2
- Lettera ai fornitori
- Materiali didattici interni

Documenti da finire nel 2025:

- Codice etico

Tutti i documenti saranno visibili sul sito:

www.essebie.com



2025

Nel 2025 abbiamo in progetto importanti novità che rivoluzioneranno il nostro ambiente di lavoro, tra cui lo spostamento in una nuova sede dove abbiamo l'obiettivo di adottare tutta una serie di misure per l'ottimizzazione energetica e di miglioramento del benessere aziendale.

Altri obiettivi riguardano le certificazioni e la formazione dei dipendenti.

AMBIENTE

- Installazione Cisco Systems per monitoraggio e efficientamento energetico aziendale;
- Installazione di fontanelle per il rifornimento idrico tramite borraccia;
- formazione del 100% dei dipendenti su tematiche ambientali (emissioni, energia, rifiuti);
- Diventare soci di una CER;
- Informare il 100% dei clienti sulla compensazione di CO₂;

SOCIALE

- Stabilire un budget per la formazione individuale di tutti i dipendenti;
- Creare survey interni sulla consapevolezza delle tematiche DEel e del benessere in azienda;
- Creare un angolo relax per i dipendenti;
- 100% dipendenti formati sulle tematiche DEel;
- Sostenere il progetto AMA - Lunatici;
- Creare una prassi di controllo per i fornitori;

GOVERNANCE

- Ampliare il manuale di Politiche aziendali;
- Redigere il CODICE ETICO Essebie;
- Prevedere una restituzione interna del percorso ESG;
- Informare stakeholder e clienti sul percorso ESG;
- Certificarsi con ECOVADIS;





S.B.E srl - Via dell'Ora del Garda, 61
38121 Spini di Gardolo Trento

SOSTENIBILITA'

Report 2024