



Manuale

Politiche aziendali 2024

S.B.E srl - Via dell'Ora del Garda, 61 - 38121 Spini di Gardolo Trento



Indice



1. **intro**
2. **lettera del CEO**
3. **azienda**
 - a. i volti ESSEBIE
 - b. storia e mission
 - c. principi fondamentali
4. **le nostre priorità**
5. **politica ambientale**
 - a. introduzione
 - b. energia
 - c. emissioni
 - d. rifiuti
 - e. compensazione emissioni carbonio
 - f. conclusioni
6. **politica pratiche lavorative e diritti umani**
 - a. introduzione
 - b. salute e sicurezza
 - c. flessibilità e sostenibilità
 - d. formazione
 - e. inclusività e diversità
7. **politica acquisti sostenibili**
8. **politica di scelta dei fornitori**
9. **politica anticorruzione**
10. **politica sicurezza dei dati**
11. **filantropia**
12. **conclusioni**

Perché questo documento

Con l'adozione di questo documento si formalizza un nucleo essenziale di valori e principi, già insiti nella quotidianità delle azioni e dell'ambiente aziendale, per indirizzare le operazioni interne e rendere noto l'impegno alla collettività.

Il presente documento è un documento ufficiale, approvato e condiviso dalla gestione aziendale e dai dipendenti.

Definisce gli impegni e le responsabilità etiche dell'azienda nel raggiungimento degli obiettivi aziendali, ha lo scopo di indirizzare il comportamento e le scelte non solo dell'amministrazione e dei dipendenti, ma anche dei consulenti, collaboratori e fornitori. Illustra l'insieme dei principi e le linee di comportamento adottate da Essebie in tutte le sue funzioni, attività e relazioni, commerciali e non.

S.B.E s.r.l. da qui in avanti sempre Essebie.

Il documento è messo a disposizione di qualsiasi interlocutore dell'azienda, altresì è pubblicato e scaricabile dal sito internet aziendale.

Ogni voce include gli obiettivi che ci siamo posti nella nostra transizione verso ESG entro il 2030.



Cari lettori,

Negli oltre trent'anni di storia di Essebie abbiamo vissuto molte trasformazioni, ma ciò che ci ha sempre guidato è stata una visione chiara: fare impresa con integrità, passione e responsabilità. La crescita, per noi, non è mai stata solo una questione di numeri: è la conseguenza naturale di un impegno quotidiano verso la qualità, l'innovazione, il rispetto delle persone e dell'ambiente.

Questo documento nasce per dare voce e forma ai valori che già vivono nel nostro lavoro quotidiano. È il nostro modo di dichiarare con forza chi siamo, in cosa crediamo e dove vogliamo andare. Non è solo una raccolta di regole, ma una bussola per orientare ogni decisione, ogni progetto, ogni relazione.

Nel nostro futuro c'è la volontà di rendere Essebie una realtà sempre più sostenibile e consapevole. La transizione ESG che stiamo costruendo con determinazione ci porterà entro il 2030 a standard elevati di impatto positivo, ambientale e sociale.

Questo percorso passa per scelte concrete: energia pulita, filiere trasparenti, inclusione, benessere dei lavoratori, contrasto alla corruzione, valorizzazione del territorio.

Tra i progetti che incarnano al meglio la nostra visione, il Metodo Foresta è diventato un simbolo: tre ettari di bosco adottati, oltre 1.300 alberi piantati, un'azione tangibile di restituzione al territorio e un invito ai nostri clienti a essere parte attiva del cambiamento. Perché anche un albero può rappresentare un impegno. E un cliente, un alleato.

Sappiamo che non si costruisce il futuro da soli. Per questo crediamo nelle partnership strutturate, basate sulla fiducia, la trasparenza e obiettivi condivisi. Collaborare con realtà affini, imprese etiche e fornitori certificati ci consente di estendere il nostro impatto positivo lungo tutta la filiera.

Ma il cuore pulsante di tutto questo sono le persone: chi lavora con noi, chi ci sceglie ogni giorno, chi cammina al nostro fianco. A loro va la mia gratitudine e il mio invito a sentirsi parte attiva di questo percorso. Perché la sostenibilità non è un traguardo, ma un modo di essere. E solo insieme possiamo davvero fare la differenza.

Con impegno e visione,

Alessandro Bisesti
CEO S.B.E srl



i volti Essebie

Titolari - Cda



Amministrazione



Grafica, store, comunicazione



Laboratorio



3.a



"Il cambiamento si costruisce ogni giorno, con scelte consapevoli e persone che ci credono davvero."



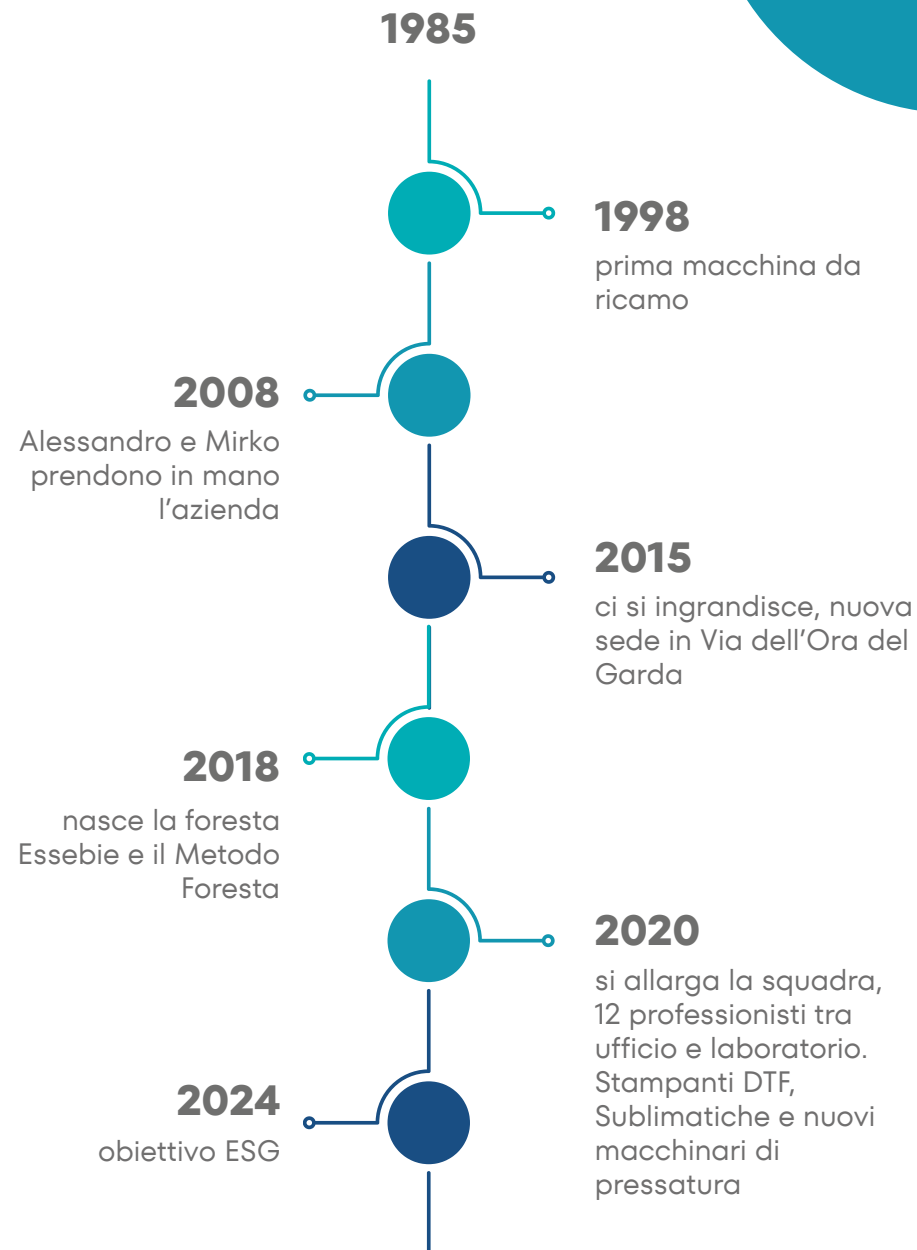
storia e mission

Essebie (S.B.E. s.r.l) è un'azienda che unisce un sistema produttivo di stampo artigianale con la consulenza e fornitura di merchandising. Nasce nel 1985 come una piccola bottega artigianale e la personalizzazione di merchandising come obiettivo da sempre.

Espandere l'attività, investire in tecnologia avanzata, diventare sempre più sostenibili: scelte che caratterizzano il nostro rapporto con i clienti, dalle piccole imprese alle multinazionali.

Senza dimenticare il gusto di personalizzare, la ricerca dei dettagli originali e la cura artigianale in ogni passaggio.

Un lavoro che funziona se fatto in team, quello dei nostri professionisti.



principi fondamentali

ESSEBIE è fermamente convinta che il valore di un'azienda sia un'insieme di azioni e obiettivi, le prime che governano il presente, le seconde che estendono le scelte verso l'interesse futuro. I valori di un'azienda sono un insieme di competenze e professionalità, ma anche dalla capacità di risposta alla collettività e alla sua tutela.

I nostri valori sono:

Passione artigiana e innovazione

Uniamo la cura del dettaglio e l'esperienza manuale a tecnologie all'avanguardia, per offrire prodotti unici, personalizzati e sostenibili. La nostra identità nasce dalla fusione tra tradizione e futuro.

Sostenibilità responsabile

Ogni scelta aziendale è guidata dal rispetto per l'ambiente e per le generazioni future. Dalla selezione dei materiali all'efficienza energetica, dalla gestione dei rifiuti al Metodo Foresta, lavoriamo per ridurre il nostro impatto e promuovere un modello di economia circolare.

Centralità delle persone

Crediamo in un ambiente di lavoro sereno, flessibile e collaborativo. Valorizziamo le competenze individuali, sosteniamo la crescita personale e professionale e promuoviamo il benessere psicofisico dei nostri collaboratori.

Trasparenza ed etica

Operiamo con integrità, tracciabilità e chiarezza, in ogni relazione interna ed esterna. La nostra reputazione si basa sul rispetto delle regole, sulla lotta alla corruzione e sull'impegno per una filiera etica e certificata.

Territorio e relazioni autentiche

Siamo un'azienda radicata nella comunità. Costruiamo partnership strutturate con realtà affini, sosteniamo il terzo settore e investiamo in progetti locali e nazionali ad alto valore sociale e ambientale. Crediamo che l'impatto positivo inizi da ciò che ci circonda.



Da sempre questi valori ispirano il nostro lavoro e vengono raccolti formalmente in questo documento sulle Politiche Aziendali. Questo per formalizzare in un testo fruibile sia internamente che esternamente.

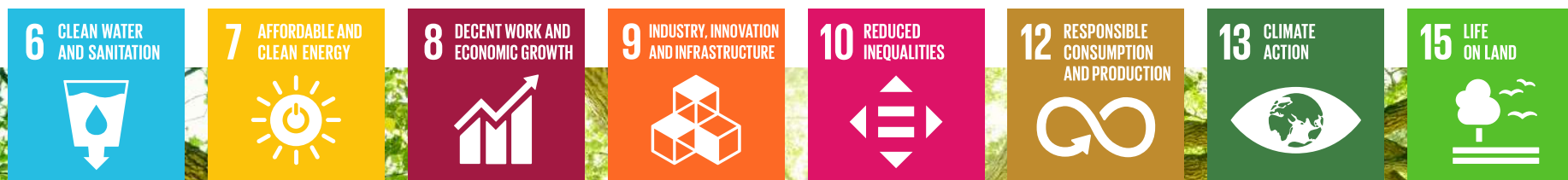
ESSEBIE vuole garantire un percorso di fiducia sia interno che esterno, attuando in tutta la sua filiera e in tutte le sue procedure, un codice di comportamento condiviso, etico, responsabile per uno sviluppo sostenibile.

I principi cardine su cui si basa la nostra reputazione sono:

- Trasparenza
- Tutela e responsabilità ambientale
- Sostegno e rispetto della collettività
- Sicurezza
- Lavoro etico (dignità, correttezza, bilanciamento, retribuzione)



la nostra priorità



Piccoli gesti e scelte consapevoli nella vita di tutti i giorni possono portare benefici sia nel breve che nel lungo periodo.

Con un minimo impegno e la consapevolezza che ogni azione contribuisce a un grande cambiamento, possiamo fare la differenza, ma solo collaborando tutti insieme.



la nostra priorità

Azione

Obiettivo 2030

6 CLEAN WATER AND SANITATION 	Ridurre il consumo e lo spreco idrico	Investire in sistemi di riciclo dell'acqua.
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 	Utilizzare energia 100% da fonti rinnovabili, migliorare l'efficienza energetica dei macchinari, regolamentare l'utilizzo di strumenti elettrici, lampade ad alta efficienza.	Installazione sistema Cisco Systems per l'efficientamento energetico e il monitoraggio. Installazione di pannelli fotovoltaici e wallbox per auto e bici elettriche.
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	Creare un ambiente di lavoro equo e sicuro, codice etico dei fornitori, pratiche di orario flessibili per il bilanciamento vita familiare e lavorativa.	Sostenere l'imprenditorialità etica, 100% del personale formato, banca ore formativa per ogni dipendente.
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	Investire in ricerca e sviluppo per soluzioni green, digitalizzazione responsabile, filiere sostenibili. Stesura del codice etico dei fornitori.	Studio compensazione CO₂ per ogni categoria di prodotto e 100% clienti informati sulla filiera e certificazione dei prodotti.
10 REDUCED INEQUALITIES 	Creare un ambiente di lavoro inclusivo e paritario. Inclusione lavorativa di minoranze, disabili, migranti e soggetti vulnerabili.	100% dipendenti formati sulle tematiche, creazione di un bagno accessibile per disabili, progetti di sostegno per l'imprenditorialità di soggetti svantaggiati.



la nostra priorità

Azione

Obiettivo 2030



Ridurre sprechi, promuovere il riciclo e l'uso consapevole delle risorse. Offrire prodotti ecologici, packaging sostenibili, migliorare la tracciabilità dei materiali.

80% prodotti da filiera sostenibile ed ecologici. 100% clienti informati sulla tracciabilità dei prodotti.



Ridurre le emissioni di CO₂, programma di riduzione emissioni Scope 1, 2 e 3. Compensare con progetti di riforestazione (Metodo Foresta), adottare strategie ESG.

Certificazione Ecovadis, installazione di colonnine per la ricarica di mezzi elettrici, mettere a disposizione mezzi elettrici per gli spostamenti aziendali.



Preservare foreste, biodiversità e territori naturali. Ridurre il consumo di suolo, usare carta riciclata, tutelare la biodiversità nei processi produttivi. 100% carta FSC.

Studio dell'impatto sulla biodiversità, tutela della biodiversità con progetti di adozione alveari, 100% dipendenti formati, adozione di ulteriori ettari di bosco sotto tutela.



Collaborare per un futuro sostenibile. Creare alleanze con stakeholder, ONG, startup green, università, enti pubblici.

Creazione di una consolidata rete di fornitori e partner che condividono il codice etico e hanno certificazioni di sostenibilità. Supporto a progetti per la comunità e il territorio.



introduzione

Essebie è un'azienda radicata nel territorio e crede fortemente alla tutela dello stesso inteso come comunità e paesaggio. Il nostro territorio per vocazione ha una forte attenzione all'ambiente e così Essebie ha una naturale inclinazione a sostenere questo valore.

Non è stato facile, si sono dovute codificare prassi e ottimizzare i processi, investire in macchinari e formazione del personale.

Nello svolgimento della propria attività si impegna a tutelare e conservare l'ambiente e a contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio. Essebie si impegna a migliorare continuamente i processi produttivi e la sua filiera di approvvigionamento e distribuzione.

Questo avviene nel rispetto della normativa vigente, delle esigenze ambientali, degli obiettivi dell'**Agenda 2030** dell'Unione Europea e dell'interesse comune per le generazioni future.

Il minor impatto, inteso come smaltimento del fine vita e dei rifiuti, delle emissioni di CO₂ e dell'inquinamento, è un elemento di valore nella scelta dei prodotti e delle attrezzature d'ufficio e di laboratorio.

Essebie si aspetta che i propri fornitori e partner commerciali condividano il medesimo impegno nel favorire iniziative a sostegno della riduzione dell'impatto ambientale delle loro attività, in particolare in merito all'utilizzo di tecnologie e procedure ecologiche.

Essebie ha redatto un Codice di condotta fornitori, visionabile sul proprio sito internet.



Per applicare una concreta politica ambientale, Essebie attua:

✓ TRAGUARDI 2024

- sensibilizzare il management e i collaboratori;
- promuovere iniziative, progetti e azioni per una diffusa tutela dell'ambiente;
- curare l'aggiornamento del personale e delle procedure operative aziendali adeguando la strumentazione;
- attuare procedure di limitazione delle emissioni:
 - accorpamento delle spedizioni;
 - car sharing tra i dipendenti;
 - utilizzo di mezzi sostenibili;
- Scelta di fornitori e prodotti certificati che attuano procedure sostenibili certificate, tracciabilità e la conformità normativa delle materie prime e delle sostanze utilizzate, soprattutto di inchiostri e prodotti chimici;
- Ricerca di settore per individuare prodotti ad alta prestazione che riducano l'impatto ambientale (pellicole biodegradabili, inchiostri naturale etc.);
- Corretto smaltimento dei rifiuti e massima conversione al riuso e al riciclo.

- Sostituzione delle tazzine usa e getta con la ceramica, ottimizzare i dispenser d'acqua installando fontanelle interne;
- Utilizzo di borracce, eliminazione degli asciugamani di carta;
- Sostituzione dei neon con lampade LED.

OBIETTIVI 2030

- Informare il 100% dei clienti sulla filiera dei prodotti e l'emissione di CO₂ con i dettagli sulla compensazione;
- Formazione al 100% dei dipendenti su tematiche ambientali;
- Certificazione con enti certificatori accreditati;
- Creazione di un portale (ecogadget.com) dedicato a prodotti con un alto impatto di tutela ambientale, con una selezione tra abbigliamento e oggettistica con le massime certificazioni del settore.



energia

Essebie dal 2020 ha un contratto con Dolomiti Energia che garantisce l'uso di energia 100% proveniente da fonti rinnovabili.

Essebie si impegna per ridurre il consumo di energia adottando procedure informatiche e tecnologiche aggiornate e innovative.

Rinnova la strumentazione per garantire prestazioni a ridotti consumi e limitare gli sprechi.

- Autospegnimento di computer e macchinari;
- Sostituzione di lampade alogene e neon con LED;
- Ottimizzazione dell'impianto di riscaldamento e condizionamento, sostituzione di macchinari con strumentazione più performante.

OBIETTIVI 2030

- Autoproduzione con pannelli fotovoltaici;
- Integrazione dei sistemi con Cisco Systems.



emissioni

ESSEBIE si impegna attivamente nella tutela ambientale e nella riduzione dell'impronta ecologica, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 dell'Unione Europea con una progettazione economicamente sostenibile. In particolare, ci focalizziamo sulla riduzione delle emissioni di gas serra, concentrandoci sugli ambiti Scope 1, Scope 2 e Scope 3 come definiti dal Greenhouse Gas Protocol.

Le emissioni aziendali sono classificate in

Scope 1

emissioni dirette derivanti dalle attività aziendali;

Scope 2

emissioni indirette legate all'energia acquistata e consumata;

Scope 3

tutte le altre emissioni indirette lungo la catena del valore, inclusi trasporti, fornitori, utilizzo e smaltimento dei prodotti.



Azioni in atto

- Investire in tecnologie e processi innovativi per ridurre il consumo di energia nei siti produttivi.
- Accorpate le spedizioni per ridurre gli spostamenti.

OBIETTIVI 2030

- Sostituire gradualmente i veicoli che utilizzano combustibili fossili con veicoli elettrici o a gas;
- Implementazione di sistemi di rilevamento e reporting delle emissioni per garantire il rispetto degli obiettivi aziendali (Cisco Systems).
- Riduzione delle emissioni del 15%.



SCOPE 2

Azioni in atto

- Utilizzo di energia rinnovabile: Essebie utilizza energia da fonti 100% rinnovabili;
- Ottimizzazione dei consumi: ridurre gli sprechi e migliorare l'efficienza operativa.

OBIETTIVI 2030

- Autoproduzione energetica con installazione di impianti fotovoltaici e altre soluzioni per la generazione di energia pulita nei nostri stabilimenti;
- Riduzione delle emissioni del 15%.



SCOPE 3

Azioni in atto

- Scelta di fornitori certificati (i fornitori dovranno seguire il codice di condotta fornitori);
- Acquisto di prodotti da filiera controllata;
- Sinergia con fornitori e collaboratori per ridurre le emissioni;
- Scelta di prodotti ecologici e certificati;
- Minimizzazione degli imballaggi e utilizzo di materiali biodegradabili o riutilizzabili, con riduzione del packaging superfluo;
- Produzione circolare: implementare modelli di economia circolare, incentivando la riparazione e il riutilizzo dei prodotti, informare i clienti sul riuso dei prodotti e i corretti metodi di smaltimento;
- Km 0: grazie al nostro laboratorio interno riduciamo al minimo la movimentazione della merce in fase di produzione;
- Scelta di prodotti locali.



SCOPE 3

Insieme alle soluzioni e azioni va di pari passo la **formazione dei dipendenti**.

Questo include la riduzione del consumo e delle emissioni dei dipendenti, incentivando il car sharing e all'utilizzo dei mezzi pubblici, smartworking e limitazione degli spostamenti, acquisti di materiale d'ufficio sostenibili e provenienti da materiale riciclato, o riuso.

OBIETTIVI 2030

- Advocacy presso fornitori e stakeholder per misurare le proprie emissioni;
- Educazione dei consumatori: fornire indicazioni su un utilizzo più efficiente ed ecologico dei prodotti, informare sulle procedure da utilizzare per il fine vita e lo smaltimento responsabile.



rifiuti

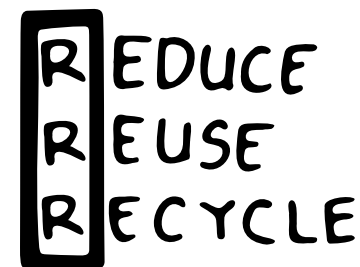
ESSEBIE si impegna a ridurre l'impatto ambientale anche attraverso una gestione responsabile dei rifiuti, seguendo i principi dell'economia circolare e della sostenibilità. In particolare tutti i dipendenti sono tenuti a seguire le linee guida contenute nelle dispense delle formazioni, nel manuale dei dipendenti e rese sempre disponibili nella bacheca aziendale. ESSEBIE si impegna al corretto smaltimento dei rifiuti definiti pericolosi secondo la norma vigente del comune di Trento.

In particolare per una corretta gestione dei rifiuti ESSEBIE adotta:

- riduzione della produzione degli scarti, ottimizzando i processi e le risorse;
- riutilizzo e riuso di tutti i materiali e i prodotti tenendo conto la salvaguardia della salute e la sicurezza dei dipendenti;
- differenziazione secondo quanto stabilito dal comune di Trento, corretto smaltimento e tracciabilità dei rifiuti pericolosi;
- sensibilizzazione e formazione: coinvolgimento dei dipendenti e dei fornitori per adottare pratiche sostenibili;
- comunicazione ai clienti sul corretto smaltimento dei prodotti;
- contratto con una ditta specializzata per lo smaltimento dei rifiuti pericolosi.

Rifiuti speciali

I rifiuti pericolosi prodotti da Essebie sono essenzialmente toner. Nel 2024 sono stati smaltiti circa 50 kg di rifiuti speciali.



OBIETTIVI 2030

- Riduzione dei rifiuti pericolosi del 10% in proporzione alla produzione;
- Riduzione della produzione di rifiuti di plastica e carta del 10%;
- Formazione al 100% del personale;
- Offrire al 100% dei clienti informazioni utili per il corretto smaltimento e riuso creativo dei prodotti.

compensazione carbonio

Dal 2020 ESSEBIE attua una serie di procedure di carbon offsetting. In particolare abbiamo avviato progetti ambientali (es. il nostro “Metodo Foresta”) e sosteniamo iniziative che permettono di bilanciare le emissioni residue.

Metodo Foresta

- Abbiamo adottato 3 ettari di bosco a Lavarone (TN);
- Abbiamo piantato 1.350 alberi in collaborazione con
- L'Associazione *Avez del Prinzep* e i *Custodi delle Foreste della Provincia di Trento*;

1 cliente = 1 albero: anche tu fai parte di questo progetto.

Lettera ai clienti dal CEO

Vogliamo informare i clienti di cosa facciamo per ridurre l'impatto ambientale e cosa possono fare loro per aiutare l'ambiente. La lettera è il primo passo per essere portatori di cambiamento anche verso i clienti, uno strumento di advocacy a cui faranno seguito nei prossimi anni strategie puntuali.



OBIETTIVI 2030

- Produrre un prontuario per informare i clienti sull'emissione di CO₂ dei prodotti che acquistano, con istruzioni dettagliate sulla compensazione;
- Recupero e riutilizzo di materiali per ridurre la produzione di nuovi beni e quindi delle emissioni associate.

**Si può visitare la nostra foresta tramite il Plus
Code: X76R+39 Lavarone, Provincia autonoma di
Trento.**

conclusioni

La nostra strategia di sostenibilità rappresenta un impegno concreto verso un futuro a basse emissioni di carbonio. Continueremo a lavorare con partner, fornitori e comunità locali per accelerare la transizione ecologica e contribuire agli obiettivi globali di lotta ai cambiamenti climatici.

➤ Obiettivi quantitativi

- Autoproduzione energetica con installazione di impianti fotovoltaici e altre soluzioni per la generazione di energia pulita nei nostri stabilimenti;
- Riduzione delle emissioni del 15%;
- Riduzione dei rifiuti pericolosi del 10% in proporzione alla produzione;
- Riduzione della produzione di rifiuti di plastica e carta del 10%;
- Formazione al 100% del personale;
- Offrire al 100% dei clienti informazioni utili per il corretto smaltimento e riuso creativo dei prodotti;
- Formazione al 100% dei dipendenti su tematiche ambientali;
- Informare il 100% dei clienti sulla filiera dei prodotti e l'emissione di CO₂ con i dettagli sulla compensazione tramite la redazione di un prontuario.



5.f

➤ Obiettivi qualitativi

- Advocacy presso fornitori e stakeholder per misurare le proprie emissioni;
- Educazione dei consumatori: fornire indicazioni su un utilizzo più efficiente dei prodotti, sulle procedure di smaltimento;
- Recupero e riutilizzo di materiali per ridurre la produzione di nuovi beni e quindi delle emissioni associate;
- Sostituire gradualmente i veicoli che utilizzano combustibili fossili con veicoli elettrici o a gas;
- Implementazione di sistemi di rilevamento e reporting delle emissioni per garantire il rispetto degli obiettivi aziendali (Cisco Systems);
- Autoproduzione con pannelli fotovoltaici;
- Integrazione dei sistemi con Cisco Systems;
- Certificazione con enti certificatori accreditati;
- Creazione di un portale (ecogadget.com) dedicato a prodotti con alto impatto di tutela ambientale, con una selezione tra abbigliamento e oggettistica con le massime certificazioni del settore.

introduzione

Essebie si avvale di dipendenti a tempo pieno e part-time per lo svolgimento delle sue funzioni.

- **Crediamo** che il benessere mentale parta dalla sicurezza che sul lavoro si converte in un contratto stabile con retribuzione adeguata. Siamo un'impresa artigiana e applichiamo contratti CCNL comunicazione grafici.
- **Crediamo** nel valorizzare i progressi e l'impegno, affiancare e sostenere chi ha bisogno di implementare la sua produttività o deve allineare le competenze.
- **Applichiamo** la logica della banca ore per bilanciare i periodi di maggior picco lavorativo a quelli più tranquilli, le ore sono cumulabili e spendibili come il dipendente ritiene più utile, previo avviso per agevolare il lavoro dei colleghi.

Sebbene gli orari di presenza in azienda siano fissati per poter offrire servizio e produttività adeguate, applichiamo una certa flessibilità oraria con la logica della responsabilizzazione dei dipendenti che eseguono con autonomia il bilanciamento orario.

Vengono rispettati tutti i permessi, congedo parentale, riduzione oraria per allattamento, malattia figli, previsti per legge senza restrizione alcuna.

L'ambiente di lavoro sereno prevede che ogni dipendente o collaboratore si senta a suo agio in un contesto di crescita e benessere. Noi lo abbiamo declinato in questi punti:

- contratti regolari CCNL impresa artigiana, comunicazione grafici;
- flessibilità e smartworking nelle mansioni dove è applicabile;
- promozione di uno stile di vita sano;
- bilanciamento vita familiare e lavorativa;
- possibilità di crescita e formazione;
- ascolto e dialogo;
- ambiente assertivo.

OBIETTIVI 2030

- Introdurre delle giornate di team building con attività all'aperto, aumentare la formazione sul benessere nell'ambiente di lavoro;
- Consulenza per design rilassante e accogliente per la salute psicofisica. Creazione di un'area relax per svago personale;
- Attuazione di un programma di formazione per la salute mentale e la produttività attraverso il giusto bilanciamento delle pause, dell'esercizio fisico e del lavoro.

salute e sicurezza

La nostra azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, sano e conforme alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Riteniamo che il benessere dei nostri dipendenti sia una priorità fondamentale e per questo adottiamo misure proattive per prevenire incidenti, ridurre i rischi e promuovere una cultura della sicurezza.

Essebie intende salute non solo come qualità del benessere fisico, ma anche psicologico.

Dal punto di vista della sicurezza sul posto di lavoro siamo seguiti da un responsabile RSPP che attua periodici controlli su macchinari e DPI.

La nostra azienda si divide in 2 ambienti che richiedono attrezzature e sistemi differenti:

- **laboratorio** dove si concentra la parte produttiva;
- **ufficio** dove si concentra la parte commerciale e amministrativa.

Siamo catalogati come attività a basso rischio.

OBIETTIVI 2030

Ci impegniamo a:

- **Identificare e mitigare i rischi** attraverso valutazioni periodiche e l'adozione di misure preventive;
- **Fornire formazione continua** per sensibilizzare i dipendenti sulle migliori pratiche di sicurezza;
- **Garantire ambienti di lavoro salubri e attrezzature adeguate**, minimizzando i fattori di stress fisico e mentale;
- **Promuovere il benessere** con iniziative volte alla salute fisica e mentale dei dipendenti;
- **Favorire una cultura di segnalazione** e miglioramento continuo, incoraggiando i lavoratori a comunicare eventuali problematiche senza timore.

La sicurezza è una responsabilità condivisa: solo attraverso la collaborazione e l'impegno di tutti possiamo garantire un ambiente di lavoro protetto e sereno.



Per avere un esame oggettivo, l'azienda richiede a un servizio esterno, un'analisi dei rischi e della sicurezza, nonché la valutazione dello stress dei dipendenti. Questo report viene redatto annualmente.

I nostri dipendenti seguono i corsi sulla sicurezza obbligatori per legge, corrispondenti a 8 ore più l'antincendio, inoltre, per monitorare e garantire la salute e il benessere, i nostri dipendenti vengono visitati dal medico del lavoro con cadenza annuale, a seconda della mansione. Questo ci permette di attuare procedure, verificare la corretta struttura della postazione di lavoro e del carico orario in base alla mansione.

OBIETTIVI 2030

- Mantenere sotto lo 0,1% la nostra soglia degli incidenti sul lavoro;
- Installazione del sistema Cisco Systems per il monitoraggio dello stato degli ambienti (temperatura, umidità, CO₂) con allineamento automatico per il maggior benessere.



flessibilità e formazione

FLESSIBILITA'

Crediamo che un orario di lavoro che offra flessibilità e possibilità di smartworking faciliti la gestione dei carichi di lavoro e diminuisca lo stress del bilanciamento vita familiare e lavorativa.



OBIETTIVI 2030

- Introdurre almeno 2 modelli di orario flessibile adattabili alle diverse mansioni aziendali;
- Aumentare del 15% l'utilizzo dello smartworking nelle funzioni compatibili;
- Misurare annualmente il livello di soddisfazione dei dipendenti sulla flessibilità tramite un questionario interno.

FORMAZIONE PERSONALE E PROFESSIONALE

Durante l'anno i nostri dipendenti sono invitati a seguire formazioni professionalizzati per aumentare e migliorare hard e soft skills. Crediamo nel miglioramento delle competenze con la formazione continuativa. Ogni dipendente può segnalare formazioni che ritiene utili alla sua crescita professionale per migliorare la qualità del suo lavoro, dell'ambiente lavorativo o del gruppo di lavoro.

Le aree su cui investiamo per la formazione sono:

- **Tecnica:** uso e manutenzione dei macchinari specifici;
- **Creatività:** software e strategie per lo sviluppo creativo;
- **Comunicazione:** piattaforme, strategie e sviluppo dei contenuti;
- **Marketing e gestione:** ottimizzazione dei processi, chiavi di lettura, mappe mentali, gestione flussi, fatturazione e gestionali;
- **Team building:** fare squadra, condividere, convivere.

OBIETTIVI 2030

Stanziare un budget per dipendente da spendere in corsi di formazione per la crescita, non solo professionale, ma anche personale, purchè rientrino nel miglioramento dell'individuo o del suo benessere.

inclusività e diversità

Essebie si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo, in cui ogni persona venga valorizzata indipendentemente da genere, etnia, religione, orientamento sessuale, abilità, età o background culturale.

Ci impegniamo a:

- garantire pari opportunità in tutte le fasi del percorso lavorativo;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione e molestia;
- favorire una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco;
- promuovere programmi di sensibilizzazione e formazione sull'inclusività.

Ogni dipendente è incoraggiato a contribuire attivamente a un ambiente di lavoro aperto e collaborativo, dove tutti possano sentirsi accolti e rispettati.

È sempre possibile un confronto privato con il responsabile delle risorse umane e/o il CEO qualora si sentisse la necessità o si ritenesse che l'equilibrio non venga rispettato.



Il materiale didattico è lasciato a disposizione nella bacheca aziendale.

OBIETTIVI 2030

- Il 100% dei dipendenti è stato formato e sensibilizzato sui temi dell'IDeE;
- Sondaggi anonimi e consulenza con un servizio esterno.

acquisti sostenibili

Essebie ha un codice di condotta fornitori e attua tutta una serie di procedure e prassi per la sostenibilità ambientale, il rispetto e la tutela dell'ecosistema. La stessa etica deve applicarsi e governare la scelta dei prodotti e dei servizi utilizzati a livello aziendale.

Tutti gli acquisti di prodotti utilizzati in azienda per l'espletamento delle funzioni lavorative, dai macchinari, alla cancelleria, alla pausa caffè, devono provenire da fonti certificate e tracciabili.

Nel bilancio qualità-prezzo deve esserci sempre l'impronta ambientale e non esclusivamente la convenienza economica.

- **Cancelleria** utilizzare i prodotti test aziendali;
- **Divide e DPI** fornitori tracciabili e certificati;
- **Pause** (bicchieri, macchina del caffè, caffè etc.) fornitori tracciabili e certificati;
- **Pc e dispositivi elettronici** fornitori tracciabili e certificati;
- **Macchinari** fornitori tracciabili e certificati.

Essebie si impegna, con buona fede, a garantire che i proprio fornitori rispettino, lungo tutta la loro filiera, i principi etici in linea con il proprio, quali:

- condizione di lavoro equo e giusto;
- contrasto al lavoro minorile o in nero;
- prodotti da filiera controllata;
- codice di condotta anti corruzione;
- codice etico per la gestione aziendale;
- pratiche attive per la riduzione dell'impatto ambientale.

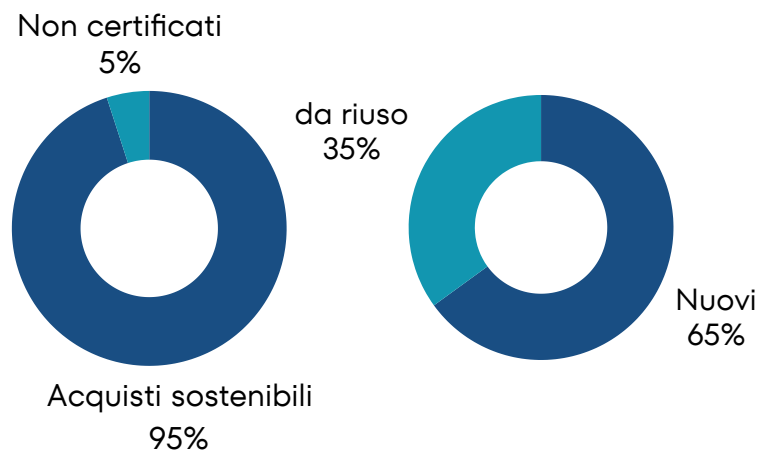


OBIETTIVI 2030

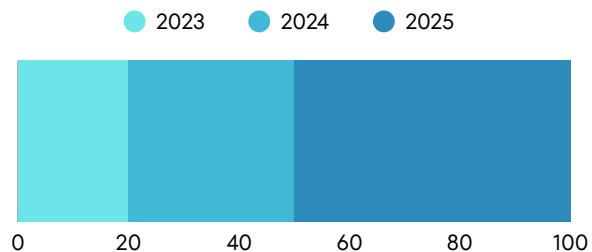
- Formazione del 100% dei dipendenti che si occupano di acquisti sulle tematiche degli acquisti sostenibili;
- Produzione di un documento specifico sul manuale dei dipendenti riguardo le politiche sugli acquisti sostenibili;
- Protocollo di verifica dei fornitori;
- 100% acquisti sostenibili;

acquisti sostenibili

2024



2023-2025



il 95% della nostra cancelleria è fatto da prodotti test.
Proviamo, sperimentiamo, usiamo.

dei fornitori

ESSEBIE ritiene importante affidarsi a fornitori che condividano le scelte di commercio e produzione consapevole per il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, di tutela ambientale e di etica di comportamento.

Le modalità di scelta del fornitore devono essere conformi alle norme vigenti.

La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo devono avvenire nel rispetto dei principi cardine di ESSEBIE, contenuti nel codice etico e nel codice di condotta dei fornitori.

Durante la selezione ESSEBIE adotta criteri oggettivi e trasparenti previsti dalla normativa vigente e dal regolamento interno.

Il fornitore dovrà tenere conto della capacità di garantire l'attuazione di sistemi di qualità aziendali adeguati e in linea con i principi di ESSEBIE.

Le relazioni con i fornitori dell'azienda, tenuto conto della buona fede e del rispetto della normativa vigente, sono oggetto di costante e attento monitoraggio, in particolare per l'approvvigionamento di prodotti provenienti da filiera controllata e certificata.

ESSEBIE si rifornisce esclusivamente da fornitori certificati, per avere garanzia del rispetto di condizioni lavorative adeguate, della tutela ambientale e della filiera controllata.



OBIETTIVI 2030

- Redazione di un protocollo di controllo fornitori;
- Ampliamento del codice etico fornitori;
- Questionario di controllo al 100% dei fornitori.

Le certificazioni

Il CODICE ETICO dei fornitori è scaricabile e sempre consultabile dal sito www.essebie.com.



GRS: ha lo scopo di comprovare il contenuto di materiali da riciclo nei prodotti intermedi e finiti. Attesta l'impegno delle imprese a rispettare criteri sociali e ambientali responsabili e sostenibili in tutta la filiera produttiva. La certificazione garantisce l'applicazione di rigorosi standard e controlli.



RCS 100 e RCS BLENDED: lo standard RCS certifica la presenza e la percentuale di un materiale da riciclo in un prodotto finale. Le varie fasi della catena produttiva sono oggetto di verifiche meticolose e trasparenti. Contenuto minimo di materiale da riciclo pari al 95%. RCS Blended: contiene almeno il 5% di materiali riciclati e al 95% massimo.



GOTS: Global Organic Textile Standard è la certificazione più rigida in materia di tessuti in fili biologici. Traccia l'intera catena produttiva a partire dalla piantagione di cotone: dalla raccolta, alla produzione delle fibre, fino all'assemblaggio degli articoli, al prodotto finito prima della stampa e persino all'esportazione dei capi.



OCS BLENDED: logo destinato agli articoli realizzati con il 5% minimo e il 95% massimo di materie prime biologiche miste, a materie prima tradizionali o sintetiche.



OCS 100: Organic Content Standard si applica a tutti i prodotti non alimentari contenenti il 95-100% di materiale organico (coltivato secondo agricoltura biologica). Verifica la presenza e la quantità di materiale organico nel prodotto finito e segue il flusso della materia prima, dalla sua fonte al prodotto finale.



EVE VEGAN: l'etichetta attesta che i nostri prodotti sono privi di ingredienti ottenuti dallo sfruttamento commerciale degli animali (prodotti derivati da allevamento, macello e pesca) e che non sono testati su animali.



OEKO-TEX: l'etichetta "Fiducia nel tessile - Testato per sostanze nocive secondo OEKO-TEX® Standard 100" è una certificazione internazionale che risponde alle esigenze degli attori della catena di produzione tessile e dei consumatori in fatto di ecologia umana. Essa garantisce l'assenza di sostanze nocive o suscettibili di comportare rischi per la salute e l'ambiente. Immessi sul mercato britannico a partire dal 1 gennaio 2023, in sostituzione della marcatura CE.



AWARE™: Con la tecnologia di integrità AWARE™ incorporata in autentici materiali sostenibili, i marchi tessili e i rivenditori hanno la libertà e la flessibilità di produrre prodotti con i propri partner della catena di approvvigionamento, conformi e nominati a dimostrare le dichiarazioni di sostenibilità ai consumatori. Niente greenwashing, ma trasparenza e onestà. Soprattutto, AWARE™ apporta un processo semplice e altamente sicuro alla catena di approvvigionamento sostenibile. Non c'è più dubbio. Niente più zone grigie. Una storia vera dall'inizio alla fine. Riteniamo che solo i sistemi di convalida decentralizzati possano portare una vera trasparenza. Una tecnologia di tracciamento rilevabile da dispositivi portatili che possono essere utilizzati sul campo e una vera blockchain open source invece di un semplice database basato su codice QR.



EcoVadis: consente di gestire efficacemente i rischi e la conformità ESG (Environmental, Social, and Governance), di raggiungere gli obiettivi di sostenibilità aziendale e di creare un impatto significativo. Le soluzioni SaaS sono progettate per migliorare le performance di sostenibilità delle aziende su scala globale.

Prodotti ad uso alimentare: come indicato nell'articolo 15 del Reg. n. 1935/2004, tutti gli oggetti che non sono ancora entrati in contatto con gli alimenti al momento dell'immissione sul mercato, sono accompagnati dalla dicitura «per contatto con i prodotti alimentari» o da relativo simbolo.



BPA: Il bisfenolo A (BPA) è contenuto in molte bottiglie, cartoni del latte, contenitori di plastica o rivestimenti di lattine. Colpisce il sistema endocrino degli esseri umani. L'etichetta "BPA-free" aiuta i consumatori ad evitare queste sostanze.



FSC: I principi e criteri FSC (P&C) descrivono gli elementi essenziali o le regole per una gestione forestale rispettosa dal punto di vista ambientale, benefico a livello sociale ed economicamente efficace. Ogni principio è supportato da criteri che forniscono un mezzo per giudicare se il principio è stato soddisfatto nella pratica.



Materiali riciclati: I materiali riciclati provengono da un prodotto che è stato raccolto, selezionato e poi completamente distrutto. Quest'ultimo viene poi immesso in processi produttivi che lo porteranno a trasformarsi e a creare prodotti completamente nuovi.



CE: Molti prodotti richiedono il marchio CE prima di poter essere venduti nell'UE. Il marchio CE attesta che il prodotto è stato valutato dal produttore e che si ritiene rispetti i requisiti previsti dall'UE in materia di sicurezza, salute e tutela dell'ambiente. È richiesto per i prodotti realizzati ovunque nel mondo e commercializzati all'interno dell'UE.



FCC: Negli Stati Uniti, la Federal Communications Commission è l'ente che autorizza la commercializzazione di apparecchiature elettroniche e di telecomunicazione solo se queste soddisfano tutti i criteri di conformità agli standard vigenti. I prodotti che superano le procedure di verifica possono essere introdotti sul mercato.



ROHS: Nel 2002, l'Unione europea ha introdotto il concetto di RoHS - la restrizione sull'uso di sostanze pericolose nelle apparecchiature elettriche ed elettroniche (AEE). La direttiva 2002/95/CE, entrata in vigore dal luglio 2006, richiede di dimostrare la conformità con le sei sostanze soggette a restrizioni: cadmio, cromo (VI), piombo, mercurio, bifenili polibromurati (PBB) ed eteri di difenile polibromurato (PBDE) e gli ftalati.



UKCA: A partire dal 1 gennaio 2023, i requisiti tecnici ("requisiti essenziali") da soddisfare, i processi di valutazione della conformità e le norme da utilizzare per dimostrare la conformità ai sensi della marcatura UKCA saranno pressoché uguali a quelli della marcatura CE. Il marchio UKCA copre la maggior parte dei prodotti che in precedenza richiedevano la marcatura CE ed è in vigore dal 1 gennaio 2021 per tutti i nuovi prodotti immessi sul mercato a partire dal 1 gennaio 2023, in sostituzione della marcatura CE.



AMFORI: Per le aziende oggi, fare del bene alle persone e al pianeta è importante quanto le entrate. Clienti, stakeholder e ONG chiedono che le aziende operino in modo etico, trasparente e sostenibile. La nostra strategia garantirà che possiamo adempiere alla nostra missione per consentire alle organizzazioni di migliorare la prosperità umana, utilizzare le risorse naturali in modo responsabile e guidare il commercio aperto a livello globale. Come parte di questa missione, stiamo aiutando i nostri membri a lavorare per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS) delle Nazioni Unite.

anti corruzione

ESSEBIE opera nell'assoluto rispetto della legge in materia di norme anticorruzione, concussione e frode.

I nostri punti cardine in materia sono:

- tolleranza zero;
 - sorveglianza;
 - trasparenza;
 - sicurezza dei dati.
-
- Essebie considera la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l'esercizio della propria attività e per la tutela della propria reputazione.
 - Essebie ritiene che l'efficienza gestionale e la cultura del controllo siano elementi indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi.
 - I dipendenti sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne nonchè devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e devono conservare ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda.
 - Tutti i dipendenti e collaboratori sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza, affinché sia tutelata la reputazione di Essebie.



- Essebie si impegna alla massima trasparenza contabile e comunicativa, tutte le voci devono essere, pertanto, supportate da documentazione. In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su valutazioni e stime, la relativa registrazione deve ispirarsi a criteri di ragionevolezza, prudenza e buona fede.
- Essebie nello svolgimento delle sue attività contrasta apertamente qualsiasi pratica corruttiva volta ad ottenere indebiti vantaggi, sia con riferimento ai rapporti con Pubbliche Amministrazioni e Soggetti Pubblici, in genere che nei confronti dei Soggetti Privati. Per i rapporti con la Pubblica Amministrazione o enti pubblici, i rapporti sono subordinati e registrati attraverso i canali ufficiali quali Contracta per la Provincia Autonoma di Trento e portali come Mepat per i Nazionali.
- Nello svolgimento della propria attività, dipendenti e collaboratori sono tenuti a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

anti corruzione

- Essebie riconosce il valore della responsabilità sociale d'impresa e il ruolo attivo che le organizzazioni economiche possono svolgere a beneficio della collettività. In coerenza con i propri principi etici, l'azienda effettua donazioni a favore di enti no-profit e del Terzo Settore che promuovano iniziative di rilevante impatto socio-culturale o ambientale, senza finalità promozionali, né richieste di controprestazione diretta o indiretta.
- Tali interventi filantropici avvengono su base volontaria, nel pieno rispetto della normativa vigente, e sono oggetto di valutazione interna al fine di garantirne trasparenza, coerenza e assenza di conflitti di interesse.
- I dipendenti sono tenuti alla riservatezza delle informazioni e sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività. I dati riguardano know-how, procedure e obiettivi produttivi aziendali, informazioni di trasporto, informazioni commerciali e operazioni societarie, dati e dettagli di clienti, fornitori e dipendenti;
- Essebie si impegna a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria;
- Essebie è consapevole dell'importanza della tutela dei diritti di proprietà intellettuale, si utilizzano esclusivamente ideazioni ed elaborazioni creative cui abbiano diritto all'uso;
- Essebie traccia e monitora tutte le transizioni;
- Essebie controlla l'integrità di fornitori, clienti e collaboratori

Il rapporto di Essebie ed i propri dipendenti è fondato sulla buona fede, diligenza e reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori presenti nelle "politiche aziendali" e "codice etico".

I nostri dipendenti sono formati sui rischi della corruzione e sulle modalità per prevenirla.

OBIETTIVI 2030

- Svolgere audit interni biennali su procedure critiche (forniture, rapporti PA, contratti);
- Estendere la formazione anticorruzione al 100% dei dipendenti e dei collaboratori, con verifica tramite test finale;
- Pubblicazione di un Codice Etico aziendale condiviso e sottoscritto da tutti i collaboratori esterni;
- Attuare un sistema di denuncia anonima di irregolarità e whistleblowing;
- Effettuare audit periodici per verificare il rispetto delle normative;
- Avere il 100% dei dipendenti formati sull'anticorruzione;
- Creazione di un codice etico di comportamento per i collaboratori.

sicurezza dati

Essebie, nella gestione della sua attività, utilizza e conserva documentazione e dati sensibili secondo la normativa vigente in materia di privacy e sicurezza dei dati. Per la sicurezza della stessa utilizza software di protezione e gestione, inoltre forma i dipendenti. L'accesso agli stessi è su accreditamento in base alla mansione.

- I dipendenti sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne, nonché devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e devono conservare ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda;
- Essebie assicura la protezione e la riservatezza dei dati personali dei Destinatari e dei Portatori di Interessi, dei clienti e dei dipendenti nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali;
- Essebie adotta dispositivi di protezione dei dati e calmieria gli accessi agli stessi in base alla mansione;
- La raccolta, il trattamento e l'archiviazione dei dati è strettamente legata alla gestione dell'attività produttiva e commerciale;
- L'azienda si avvale di strumenti di database building per le comunicazioni commerciali, rispettando il regolamento di privacy comunitaria e la possibilità al recesso in qualsiasi momento;

- I dipendenti sono tenuti alla riservatezza e al divieto assoluto di condivisione dei dati di terzi, salvo esplicita e informata concessione;
- Tutte le comunicazioni commerciali, di servizio o legate alla produttività includono informazioni sulla privacy e sicurezza dei dati, nonché il link al sito web dove è accessibile la privacy;
- Tutte le iscrizioni ai canali gestionali di Essebie avvengono attraverso la verifica a due fattori.

Il rapporto di Essebie con i propri dipendenti è fondato sulla buona fede, diligenza e reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori presenti nelle "politiche aziendali" e "codice etico".



OBIETTIVI 2030

- Implementare i software di protezione;
- Avere il 100% dei dipendenti formati sulla protezione dei dati e la corretta gestione degli stessi;
- Procedura di segnalazione di irregolarità autonoma e protetta.

filantropia

Essebie devolve parte dei suoi proventi ad azioni e progetti che ritiene utili e meritevoli per il benessere della comunità e del territorio. La scelta del progetto o azione da sostenere è esclusivamente di Essebie e condivisa con i dipendenti. Gli enti del terzo settore o associazioni no profit che gestiscono i progetti sostenuti, non hanno rapporti di lavoro, di interesse economico o politico con l'azienda.

Il sostegno è inteso sia come un contributo economico, che con la donazione di materiale personalizzato.

Abbiamo sostenuto e collaboriamo con:

- Rugby Trento
- Argentario squash
- Associazione Convoi per produzione di gadget UNIFI
- "Lunatici" Gruppo AMA Trento (appoggio e fornitura di materiale)
- Gruppo VVF Gardolo per eventi e manifestazioni
- Mezza Maratona di Trento
- Basket Valle dei Laghi
- ANFASS di Trento (fornitura di materiale)



conclusioni

Essebie, nella sua politica aziendale, ha in essere pratiche e prassi consolidate che mirano a normare tutta l'attività aziendale.

Tali politiche vanno oltre le normali funzioni lavorative e laboratoriali, perché Essebie crede fortemente che essere un'azienda inserita nel tessuto economico di un territorio significhi occuparsi anche della collettività, della comunità che lo abita e dell'ambiente che la ospita.

Questo manuale di politiche aziendali rappresenta una guida chiara e condivisa per supportare comportamenti responsabili, decisioni coerenti e relazioni professionali basate su trasparenza e rispetto.

L'adozione e il rispetto di queste regole contribuiscono non solo la crescita dell'azienda, ma anche il benessere delle persone che ne fanno parte.

Invitiamo tutti i collaboratori a considerare queste politiche come uno strumento di riferimento quotidiano, nella consapevolezza che il successo collettivo nasce dall'impegno e dalla responsabilità individuale.



”

**La traiettoria è stata tracciata già nel 1985,
adesso camminiamo più consapevoli
e con passi precisi verso la trasformazione
formale in ESG.**

“

contenuti ESG

AMBIENTE

- Riduzione emissioni Scope 1 e 2 del 15%;
- Autoproduzione energetica con impianti fotovoltaici;
- 100% dei dipendenti formati sui temi ambientali;

ENERGIA

- integrazione sistemi con Cisco Systems;
- Sostituzione completa con illuminazione LED e sistemi ottimizzati;

EMISSIONI

- Integrazione sistemi con Cisco Systems;
- Sostituzione completa con illuminazione LED e sistemi ottimizzati;
- Scelta di fornitori certificati e tracciabili;
- Minimizzazione imballaggi e packaging superfluo;
- Promozione del riutilizzo e del riciclo.

RIFIUTI

- Riduzione rifiuti pericolosi del 10%;
- 100% del personale formato sul corretto smaltimento;

COMPENSAZIONE CO2

- Prontuario informativo per i clienti;
- Recupero e riuso materiali;
- Potenziamento Metodo Foresta;

RIFIUTI

- Riduzione rifiuti pericolosi del 10%;
- 100% del personale formato sul corretto smaltimento;

contenuti ESG

DIRITTI E PRATICHE LAVORATIVE

- Introduzione di giornate di team building outdoor;
- Area relax aziendale;
- Programma benessere mentale;

INCLUSIVITA' E DIVERSITA'

- 100% dei dipendenti formati su tematiche IDeE;
- Accesso a materiali formativi dedicati nella bacheca aziendale;

FLESSIBILITA'

- 2 modelli di orario flessibile;
- +20% utilizzo smartworking;
- Monitoraggio annuale della soddisfazione;

ACQUISTI SOSTENIBILI

- Manuale interno sugli acquisti sostenibili;
- Formazione al 100% del personale addetto agli acquisti;

FORMAZIONE

- Budget annuale per la formazione individuale;
- Espansione della formazione anche al benessere personale.

SCELTA FORNITORI

- Solo fornitori con certificazioni etiche e ambientali;
- Monitoraggio costante della filiera.

contenuti ESG

ANTICORRUZIONE

- Sistema whistleblowing anonimo attivo;
- Audit biennali;
- Codice Etico aziendale operativo;

SICUREZZA DATI

- Implementazione software avanzati;
- Formazione completa dei dipendenti;
- Accessi protetti per mansione;

FILANTROPIA

- Donazioni pari a 0,5% del fatturato annuo;
- Comitato interno per la selezione dei progetti;
- Comunicazione trasparente dei risultati;

essebie certificata

L'azienda è un ecosistema in cui tutti collaborano, ed è responsabilità condivisa adottare azioni concrete per il futuro del pianeta. Chiunque ne faccia parte deve impegnarsi con consapevolezza per raggiungere i nostri obiettivi comuni.

**Il nostro obiettivo 2025 è raggiungere
la certificazione ECOVADIS**

Il nostro impegno è iniziato nel 1985 e, dal 2018, ci stiamo dedicando con tutto il nostro sforzo per allinearci e migliorare le nostre pratiche e le nostre tecnologie. Ora è arrivato il momento di fare il passo ufficiale e possiamo farlo solo grazie all'impegno di tutti. Anche del tuo.

ecovadis





**Insieme costruiamo un ambiente di lavoro più solido, etico
e orientato al futuro.**





www.essebie.com

S.B.E. srl Via dell'Ora del Garda, 61
38121 Spini di Gardolo, Trento